

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO “Promuoviamo Intercultura e Legalità”

Enti Attuatori:

Ente Attuatore	Località	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede(senza vitto e alloggio)
Comunità Promozione Sviluppo – CPS	Castellammare di Stabia, Via San Vincenzo 15	139632	4

TITOLO E CODICE DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promozione dei Diritti e riduzione delle ineguaglianze: SUD ITALIA e ISOLE - PMXSU0002920010158NXXX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione “Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni”, contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

- **obiettivo 4 – Istruzione di Qualità:** rafforzando le competenze tecniche di insegnanti, operatori socio-educativi e agenti penitenziari, promuovendo l'alfabetizzazione dei giovani, promuovendo una scuola dei mestieri
- **obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze:** promuovendo l'inclusione sociale dei giovani, elaborando soluzioni sociali e lavorative in grado di contrastare disuguaglianze e discriminazioni, promuovendo il dialogo interculturale
- **obiettivo 11 - Città e Comunità Sostenibili:** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- **obiettivo 12 - Consumo e Produzione Responsabili:** Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

TITOLO E CODICE DEL PROGETTO:

Promuoviamo Intercultura e Legalità - PTXSU0002920010617NXXX

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e dello sport

Area di intervento 09: Attività interculturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

CORNICE GENERALE:

La crescente crisi socio economica e l'incremento della popolazione migrante nell'area metropolitana di Napoli ha fatto emergere diverse problematiche a livello giovanile. In alcuni dei quartieri più degradati delle cittadine di questo territorio, in cui gli abitanti storici, che per lo più costituiscono la fascia economicamente e socialmente più debole della popolazione italiana, si trovano a vivere a stretto contatto con i migranti provenienti dall'Est Europa e dal Nord Africa. Ciò è causa di una guerra tra poveri e alla base anche di ripetuti episodi di intolleranza verso le popolazioni immigrate. In questi quartieri la convivenza degenera spesso in atti di discriminazione sia negli adulti che nei bambini che vivono moltissimo in strada. Inoltre, in questi quartieri è importante reintrodurre in ogni modo la cultura della legalità, per evitare che la povertà ed il degrado renda facile la saldatura tra vecchi e nuovi abitanti per un comune coinvolgimento in azioni delittuose, dietro le quali in questi territori c'è sempre lo spettro della camorra.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto ha come **obiettivo generale** quello di contribuire alla promozione di percorsi di educazione alla cittadinanza globale ed attiva e di contrasto alla criminalità, volti a favorire la promozione dei diritti e la riduzione di casi di discriminazione ed illegalità nel comune di Castellammare.

Il presente progetto si pone inoltre i sotto indicati **obiettivi specifici**:

- Favorire un processo di consapevolezza dell'esistenza di culture "altre", effetto dei fenomeni storici di immigrazione, delle dinamiche di integrazione e di quelle, talvolta più latenti, di interscambio con la cultura locale.
- Offrire strumenti di analisi di fenomeni complessi come la migrazione e l'illegalità per aumentare la consapevolezza per un cambiamento di mentalità.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Volontari 1 e 2

- Supporto nella realizzazione di materiale promozionale (brochure, opuscoli, locandine, lettere) per i percorsi e i laboratori formativi
- Supporto nel mantenere i contatti con le scuole del territorio, con cui la CPS già collabora da tempo e nella ricerca di nuovi contatti con altre scuole, parrocchie, associazioni
- Collaborazione nel mantenere i contatti con studenti e docenti durante e dopo i percorsi e i laboratori formativi per ulteriori chiarimenti e/o richieste di materiali
- Supporto nel predisporre il materiale e le attività per la realizzazione dei percorsi e dei laboratori
- Collaborazione nella realizzazione dei percorsi e dei laboratori
- Collaborazione nel realizzare la valutazione dei percorsi e dei laboratori formativi (predisposizione di schede di gradimento degli incontri rivolte a docenti e allievi, raccolta dati sulla partecipazione agli incontri e sul numero di percorsi attivati)
- Supporto nel progettare e curare la realizzazione del Campo scuola con la collaborazione di esperti mediatori
- Supporto nel curare la logistica del Campo scuola (individuazione della sede adatta e delle attrezzature necessarie)
- Collaborazione nelle diverse fasi della realizzazione del Campo scuola (iscrizione dei partecipanti, predisposizione dei materiali per attività laboratoriali, etc.)
- Collaborazione nel realizzare le attività del Campo scuola
- Collaborazione nella redazione delle schede film per il catalogo del Fauto Doc Festival
- Partecipazione alla Giuria Giovani del Fauto Doc Festival
- Pubblicizzazione del Fauto Doc Festival
- Collaborazione nella selezione dei film in concorso

Volontari 3 e 4

- Supporto per ricercare i contatti e il materiale più interessante per le mini rassegne cinematografiche sull'interculturalità
- Supporto per ideare e progettare i cicli di mini proiezioni
- Collaborazione per predisporre il materiale informativo dell'iniziativa e curarne la diffusione
- Supporto per la realizzazione dei vari cicli di mini rassegne, curandone anche la logistica
- Supporto nella valutazione delle mini rassegne cinematografiche (predisposizione di schede di gradimento sui film/documentari; raccolta dati sulla fruizione delle mini rassegne: quante rassegne realizzate, quanti soggetti altri rispetto alla CPS hanno accettato di ospitare delle mini-rassegne)
- Collaborazione nella promozione di eventi e di occasioni di impegno sul territorio
- Collaborazione per le attività di sensibilizzazione a giovani e adulti sul commercio equo e solidale
- Collaborazione per l'organizzazione e la gestione della Mostra Presepi dal Mondo
- Collaborazione nell'elaborazione di materiale informativo sulle attività di Promozione della Legalità e delle iniziative promosse dal Circolo della Legalità
- Collaborazione nell'Organizzazione e realizzazione di settimane tematiche

- Collaborazione nella gestione di un punto/sportello informativo presso il Circolo della Legalità
- Collaborazione nella redazione delle schede film per il catalogo del Fauto Doc Festival
- Partecipazione alla Giuria Giovani del Fauto Doc Festival
- Pubblicizzazione del Fauto Doc Festival
- Collaborazione nella selezione dei film in concorso

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO:

25 ore

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO:

5 giorni

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Durante lo svolgimento del periodo di servizio civile ai giovani volontari, in occasioni di determinate attività o fasi lavorative, sarà chiesto:

- Flessibilità oraria
- Impegni in alcuni fine settimana nel corso dell'anno
- Concordare con l'Ente i giorni di permesso in occasione della chiusura di 2 settimane nel mese di agosto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI DELLA DOMANDA/CURRICULUM VITAE DEL CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	Mese/frazione mese > 0 = a 15gg (max 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze nel settore di impiego cui il progetto si riferisce c/o altri enti		0,75	9
	Precedenti esperienze in analoghi settori a quello del progetto		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	si valuta il titolo più elevato	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Esperienze diverse da quelle valutate precedentemente che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	Altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, informatiche, altre competenze attinenti al progetto, ecc.)	Da 0 a 5 punti		5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO/COLLOQUIO		Punteggio soglia	Punteggio MAX
CONOSCENZA DELL'ENTE DI IMPIEGO E DEL SUO AMBITO DI ATTIVITÀ	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	no	5

IMPEGNO NEL VOLONTARIATO	Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	no	5
COINCIDENZA TRA IL PROFILO DEL CANDIDATO E ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO	Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	no	10
CARATTERISTICHE PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fini della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	si	20
MOTIVAZIONI ALLA ESPERIENZA SCU E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Conoscenza relativa al SCU, conoscenza dell'istituto, motivazioni rispetto al servizio civile; comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	si	20
Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI al progetto			60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione generale sarà nel suo complesso di 50 ore (attraverso la realizzazione di un corso residenziale ad inizio servizio).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione specifica sarà nel suo complesso di 75 ore.

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 - Presentazione del progetto

Modulo 2 - Dialogo multiculturale e educazione alla mondialità: approfondimenti tematici

Modulo 3 - Educazione alla mondialità e alla legalità

Modulo 4 - Comunicare e coinvolgere: tecniche e strumenti

Modulo 5 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile