

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
“Rotonda Paese di poesia”

Enti Attuatori:

Ente Attuatore	Località	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede (senza vitto e alloggio)
CIF Centro Italiano Femminile	Comunale di Rotonda (PZ), Via Roma 56	194384	4

TITOLO E CODICE DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promozione dei Diritti e riduzione delle ineguaglianze: SUD ITALIA e ISOLE - PMXSU0002920010158NXXX

OBIETTIVO/ AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

- **obiettivo 4 – Istruzione di Qualità:** rafforzando le competenze tecniche di insegnanti, operatori socio-educativi e agenti penitenziari, promuovendo l'alfabetizzazione dei giovani, promuovendo una scuola dei mestieri
- **obiettivo 10 – Ridurre le diseguaglianze:** promuovendo l'inclusione sociale dei giovani, elaborando soluzioni sociali e lavorative in grado di contrastare disuguaglianze e discriminazioni, promuovendo il dialogo interculturale
- **obiettivo 11 - Città e Comunità Sostenibili:** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- **obiettivo 12 - Consumo e Produzione Responsabili:** Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

TITOLO E CODICE DEL PROGETTO:

Rotonda Paese di poesia - PTXSU0002920010619NXXX

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento 02: Animazione culturale verso giovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

CORNICE GENERALE:

Dall'analisi effettuata emerge una situazione di disagio psico-socio relazionale dovuta a cambiamenti strutturali della composizione demografica nonché economici-occupazionali a Potenza, che producono, da una parte, la necessità di potenziare la capacità di ascolto e di presa in carico del Consultorio - con particolare riferimento a donne e famiglie in situazione di disagio - come risposta ad una domanda crescente di intervento nelle dinamiche psico-sociali e relazionali, e, dall'altra, il bisogno di contrastare i fenomeni di disagio giovanile, riconducibili a problematiche e a contraddizioni familiari ed alla marginalità socio-economica ed educativa, nell'ambito di un intervento integrato sul benessere della famiglia e sulle dinamiche interne alla stessa. Da quanto rilevato nell'analisi del contesto e dalle considerazioni effettuate, emergono bisogni legati ai due target di riferimento (donne/famiglie e minori e giovani in situazione di disagio) connessi a carenze nell'offerta socio-assistenziale ed a bisogni relativi ad azioni atte al benessere e alla prevenzione di situazioni di disagio rivolte a minori e giovani nel territorio di intervento.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale della proposta progettuale è realizzare iniziative ed eventi rivolti alla cittadinanza ed in particolare ai giovani che creino occasioni condivise di promozione culturale e sociale, educative, di animazione e promozione del territorio: i giovani, in particolare quelli a rischio di esclusione sociale, faticano a partecipare attivamente alla vita della comunità. Al tempo stesso ci si propone di potenziare il ruolo della biblioteca comunale come punto di riferimento per la vita culturale e sociale di Rotonda e di favorire una maggiore partecipazione alle attività di lettura e culturali da parte di giovani e minori.

Di seguito si specificano gli **obiettivi specifici** del progetto, in coerenza con i bisogni e sfide sociali identificati nelle sezioni precedenti.

- Promozione e organizzazione di eventi culturali per favorire la partecipazione di giovani e minori e promuovere la conoscenza del territorio e delle sue risorse
- Promuovere il concept del progetto "Rotonda, paese di poesia" presso la popolazione, con particolare riferimento ai giovani, per coinvolgerli nelle attività
- Strutturare progetti ad hoc da realizzare in biblioteca per potenziare il ruolo della biblioteca come presidio culturale
- Promuovere la lettura e il prestito e aprire la biblioteca al mondo esterno creando reti di collaborazione

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Programmazione attività e manifestazioni: verifica fattibilità, risorse, organizzazione logistica, in particolare per le seguenti attività previste:
 - Incontri in Biblioteca di Poetry slam (sfide a colpi di rime)
 - Incontri in Biblioteca sul tema "Estemporanea di poesia"
 - Presentazione di libri e autori
- Organizzazione calendario e coinvolgimento del network specifico per ogni iniziativa
- Promozione iniziative attraverso la pagina FB del progetto
- Realizzazione iniziative
- Verifica fattibilità e organizzazione per le seguenti iniziative di divulgazione del progetto previste:
 - Letture poetiche nei locali
 - Passeggiate poetiche per Rotonda
 - Visite guidate Poesia e natura "Alberi patriarchi"
 - Concorso in versi sui prodotti tipici locali, in occasione delle Sagre dei prodotti
 - Proposta nei ristoranti e locali di Rotonda di inserire un "Menu della poesia"
- Organizzazione calendario e coinvolgimento del network specifico per ogni iniziativa
- Promozione iniziative attraverso la pagina FB del progetto
- Realizzazione iniziative
- Analisi e identificazione dei progetti e laboratori da avviare, differenziati per diversi target di età, in particolare:
 - Attività educative, laboratori di lettura
 - Laboratori creativo-espressivi
 - Laboratorio tattile "Costruisci il tuo libro"
 - Concorsi-gioco abbinati alla poesia
 - Costituzione di gruppi di lettura dei testi poetici per contribuire alla diffusione del progetto "Rotonda, paese di Poesia"
 - Incontri di lettura, anche con la presenza degli autori del territorio
 - Mostra dei testi antichi patrimonio della biblioteca
- Organizzazione dei tempi, degli spazi e del materiale necessario alla promozione e realizzazione dei progetti e laboratori
- Predisposizione materiali didattici
- Creazione pagina FB del progetto "Rotonda, paese di poesia"

- Organizzazione calendario e coinvolgimento del network specifico per ogni iniziativa
- Promozione iniziative attraverso la pagina FB del progetto
- Realizzazione iniziative
- Riorganizzazione archivio e catalogazione digitale dei libri
- Progettazione e realizzazione del sito internet della biblioteca
- “La biblioteca è... fuori di sé!”: predisposizione e organizzazione di un calendario di visite presso le scuole per la promozione della biblioteca e del prestito
- Predisposizione materiali didattici e informativi per le visite alle scuole
- Realizzazione visite alle scuole
- Mappatura delle biblioteche del territorio per avviare progetti di collaborazione
- Contatti con le biblioteche e formalizzazione degli ambiti di collaborazione
- Incontri con le Istituzioni per il coinvolgimento nel progetto e nelle iniziative da avviare (Comune, Parco Nazionale del Pollino, Musei locali e dei Comuni limitrofi)

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO:

25 ore

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO:

5 giorni

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- Flessibilità oraria in base alle esigenze organizzative
- Rispetto del regolamento interno
- Rispetto della normativa vigente in materia di privacy e sicurezza

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un “assessment center”, con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI DELLA DOMANDA/CURRICULUM VITAE DEL CANDIDATO		Coefficiente	Punteggio MAX	
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	Mese/frazione mese > 0 = a 15gg (max 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze nel settore di impiego cui il progetto si riferisce c/o altri enti		0,75	9
	Precedenti esperienze in analoghi settori a quello del progetto		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	si valuta il titolo più elevato	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Esperienze diverse da quelle valutate precedentemente che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	Altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, informatiche, altre competenze attinenti al progetto, ecc.)	Da 0 a 5 punti		5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO/COLLOQUIO		Punteggio soglia	Punteggio MAX
CONOSCENZA DELL'ENTE DI IMPIEGO E DEL SUO AMBITO DI ATTIVITÀ	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	no	5
IMPEGNO NEL VOLONTARIATO	Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	no	5
COINCIDENZA TRA IL PROFILO DEL CANDIDATO E ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO	Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	no	10
CARATTERISTICHE PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	si	20
MOTIVAZIONI ALLA ESPERIENZA SCU E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Conoscenza relativa al SCU, conoscenza dell'istituto, motivazioni rispetto al servizio civile; comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	si	20
Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI al progetto			60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione generale sarà nel suo complesso di 50 ore (attraverso la realizzazione di un corso residenziale ad inizio servizio).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione specifica sarà nel suo complesso di 75 ore.

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 – Presentazione del progetto

Modulo 2 – La gestione della biblioteca

Modulo 3 – Cenni di gestione di archivi e biblioteche

Modulo 4 – Laboratori e attività con giovani e minori

Modulo 5 – Tecniche di comunicazione per le attività di promozione culturale

Modulo 6 – Animazione territoriale

Modulo 7 – Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile

Modulo 8 - Valutazione e bilancio di competenze