

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO “Volontari in Sviluppo Reciproco 2020”

Enti Attuatori:

Ente Attuatore	Località	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede (senza vitto e alloggio)
CMSR	Livorno, Via della Posta 13	139576	4
	Livorno, Via della Madonna 32	139573	2

TITOLO E CODICE DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promozione dei Diritti e riduzione delle ineguaglianze: EMILIA ROMAGNA e TOSCANA - PMXSU0002920010156NMXX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione “Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni”, contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

- **obiettivo 4 – Istruzione di Qualità:** rafforzando le competenze tecniche di insegnanti, operatori socio-educativi e agenti penitenziari, promuovendo l'alfabetizzazione dei giovani, promuovendo una scuola dei mestieri
- **obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze:** promuovendo l'inclusione sociale dei giovani, elaborando soluzioni sociali e lavorative in grado di contrastare disuguaglianze e discriminazioni, promuovendo il dialogo interculturale
- **obiettivo 11 - Città e Comunità Sostenibili:** Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- **obiettivo 12 - Consumo e Produzione Responsabili:** Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

TITOLO E CODICE DEL PROGETTO:

Volontari in Sviluppo Reciproco 2020 - PTXSU0002920010605NXXX

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione a Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e dello sport.

Area di intervento 10: Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza e della difesa non armata della Patria

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

CORNICE GENERALE:

Il quartiere Centro di Livorno rappresenta oggi una zona densamente popolata, con un alto tasso di famiglie di stranieri residenti. Nel quartiere è presente la Scuola Borsi che rappresenta un bacino di utenza straniera piuttosto elevata. La presenza straniera sui banchi di scuola sta divenendo d'altronde un fenomeno importante in tutta Livorno. Secondo il Dossier Statistico Immigrazione di Caritas Migrantes, nell'anno scolastico 2017/2018 l'incidenza degli alunni stranieri sul totale della popolazione scolastica è stata pari al 10,2% pari a 843.862 alunni stranieri di cui il 56,3% nati in Italia. Risulta necessario un supporto maggiore di sostegno scolastico per diminuire i casi di emarginazione che nell'anno 2018 ha colpito l'80% dei studenti stranieri. In riferimento all'aumento della popolazione straniera nel quartiere Centro di Livorno, sono emersi nella popolazione livornese negli ultimi anni sentimenti di razzismo che sono stati accompagnati anche da contrasti dovuti alle

difficoltà di integrazione e convivenza e riscontrabili dalle periodiche notizie sulle cronache locali di situazioni di intolleranza. Inoltre la mancanza di ricerca di aggiornamenti e informazioni in merito alle principali questioni legate alla pace, alle relazioni tra Stati, alla cooperazione tra i popoli, allo sviluppo umano, al fenomeno dell'immigrazione ecc., e alle iniziative e ai progetti concreti svolti dalla società civile locale, si accompagna a Livorno ad uno scarso interesse verso il Commercio Equo Solidale.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto ha come **obiettivo generale** quello di contribuire alla promozione di percorsi di educazione alla cittadinanza globale e a stili di vita sostenibili e di supporto scolastico per studenti e cittadini italiani e stranieri, volti a favorire la promozione dei diritti e la riduzione di casi di discriminazione nel comune di Livorno.

Il presente progetto si pone inoltre i sotto indicati **obiettivi specifici**:

- Promuovere la carriera scolastica dei giovani della città di Livorno, supportando il percorso formativo dei soggetti più vulnerabili e che presentano difficoltà di apprendimento e inserimento.
- Stimolare la presa di coscienza, aggiornamento e approfondimento in merito alle principali questioni legate alla pace, alle relazioni tra gli Stati e alla cooperazione tra i popoli, allo sviluppo umano, al fenomeno dell'immigrazione, alla sostenibilità ambientale e alle iniziative e ai progetti concreti svolti dalla società civile per concorrere al fine ultimo di un futuro di pace, prosperità ed equità.
- Generare nella popolazione del Comune di Livorno maggiori consapevolezza in materia di consumo critico quale azione attiva e consapevole e sensibilità per quanto attiene interdipendenza tra il Nord e il Sud del mondo, le pratiche di mercato alternative e le modalità di utilizzo delle risorse naturali, promuovendo un sistema di valori che concorrano al rispetto e alla dignità degli esseri umani e al benessere del pianeta.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nella sede: CMSR 4 –139576

I VOLONTARI 1 e 2 saranno coinvolti nell'Azione 1 SOSTEGNO SCOLATICO nell'ambito della quale coadiuveranno la gestione del Doposcuol@ nel mondo in cui inserire gli alunni italiani e stranieri del territorio livornese per favorire l'integrazione di bambini disagiati, offrendo:

- affiancamento all'avvio e gestione della Segreteria organizzativa per i contatti con la Scuole Primarie e Medie inferiori della Città di Livorno
- collaborazione nella selezione alunni stranieri da inserire nel doposcuola e di concerto con le Scuole, individuazione delle loro criticità ed esigenze; predisposizione di elenchi nominativi con contatti degli alunni, delle famiglie e degli insegnanti scolastici di riferimento, registri di presenza, autorizzazioni all'uso di internet, ecc.
- collaborazione nella pianificazione attività (orari, operatori volontari e non, organizzazione piano della didattica e altre attività ludico-educative, ecc.) di concerto con gli operatori del CMSR; descrizione, con coinvolgimento degli insegnanti
- supporto nell'incontro propedeutico con i genitori ed i bambini presso il CMSR;
- affiancamento nella realizzazione delle attività del Doposcuol@;
- collaborazione nel monitoraggio e valutazione dell'andamento dell'azione: individuazione punti di forza e di debolezza con il personale coinvolto, introduzione di possibili modifiche e miglioramenti;
- supporto nella realizzazione della relazione sui risultati ottenuti in corrispondenza della fine dell'anno scolastico.

I VOLONTARI 3 e 4 saranno coinvolti nell'Azione 2 INFORMAZIONE / SENSIBILIZZAZIONE / COMUNICAZIONE nell'ambito della quale saranno impegnati nelle iniziative con la popolazione locale attraverso campagne di sensibilizzazione e di promozione per la sostenibilità ambientale e la raccolta differenziata da incrementare nel territorio livornese, fornendo:

- supporto nella creazione di una Banca dati che racchiuda dei Centri di raccolta dei Tappi e

- contenga dati stima rispetto alla problematica del riciclo dei rifiuti;
- supporto nella organizzazione di un punto informativo sulla raccolta differenziata in generale;
 - collaborazione nella organizzazione piano di una raccolta tappi a domicilio che sensibilizzi al tema del riciclaggio (calendarizzazione, operatori addetti) e ritiro nell'area livornese;
 - collaborazione nella predisposizione e aggiornamento del materiale informativo da distribuire anche a mezzo posta per i centri fuori Livorno;
 - collaborazione nella predisposizione ed invio degli attestati di partecipazione alla Campagna (pergamene per riconoscimento della collaborazione prestata, ecc);
 - supporto nella realizzazione di 2 eventi di diffusione della campagna con la collaborazione delle Istituzioni locali come la Provincia di Livorno;
 - supporto nella redazione di una relazione della raccolta tappi per la diffusione dei risultati conseguiti;
 - collaborazione nella ricognizione per studio e aggiornamento delle azioni di sensibilizzazione e campagne per pianificazione nuove attività sul territorio;
 - collaborazione nella Organizzazione del personale volontario e non dell'Associazione per la realizzazione delle attività sul territorio;
 - supporto nella predisposizione materiale informativo aggiuntivo, studiato ad hoc anche in funzione del pubblico e degli utenti di riferimento;
 - collaborazione nella promozione delle campagne e degli eventi collegati attraverso gli strumenti, i canali e le reti presenti a livello cittadino, provinciale e regionale;
 - collaborazione nella realizzazione eventi pubblici per la diffusione la promozione dei contenuti delle campagne e della raccolta differenziata;
 - supporto alla realizzazione di campagne e iniziative in base al calendario (Giornata Mondiale dell'acqua, Eventi religiosi, Campagne Nazionali a cui il CMSR aderisce);
 - supporto nella redazione di Report finali delle attività.

nella sede CMSR - Bottega del Mondo -139573

Il VOLONTARIO 5 sarà coinvolto nell'Azione 3 COMMERCIO EQUO E SOLIDALE nell'ambito della quale coadiuverà nella promozione sul territorio del commercio equo e nella sensibilizzazione della popolazione del territorio ad una cultura del consumo critico, responsabile, equo e consapevole, fornendo:

- collaborazione nella elaborazione di strumenti di informazione sui prodotti per sensibilizzare sulle condizioni di vita delle comunità di produzione, i temi dei diritti dei lavoratori e farne conoscere la storia;
- collaborazione nello studio di slogan pubblicitari, campagne e altre pratiche mediatiche per la promozione delle iniziative culturali e informative del CES;
- collaborazione nella realizzazione di almeno 2 eventi pubblici per la promozione delle esperienze del consumo critico;
- supporto nella valutazione andamento delle attività promozionali e della partecipazione agli eventi promossi (campagne pubblicitarie, ecc.), individuazione elementi di forza e debolezza e introduzione miglioramenti;

Il VOLONTARIO 6 sarà coinvolto nell'Azione 3 COMMERCIO EQUO E SOLIDALE nell'ambito della quale coadiuverà nella promozione sul territorio del commercio equo e nella sensibilizzazione della popolazione del territorio ad una cultura del consumo critico, responsabile, equo e consapevole, fornendo:

- collaborazione nello studio di nuove iniziative di sensibilizzazione e informazione da promuovere presso la bottega del CMSR;
- collaborazione nello studio di slogan pubblicitari, campagne e altre pratiche mediatiche per la promozione delle iniziative culturali e informative del CES;
- supporto nella messa a punto di 2 campagne mediatiche per diffondere consapevolezza in merito a stili di vita solidali, interdipendenza tra il Nord e il Sud del mondo, rispetto della dignità degli esseri umani e benessere del pianeta;
- collaborazione nella realizzazione di almeno 2 eventi pubblici per la promozione delle esperienze del consumo critico;

- collaborazione nella nell'inserimento materiale divulgativo sulle iniziative promosse dalla bottega sul sito web dell'Associazione.

MONTE ORE ANNUE:

1.145 ore

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO:

5 giorni

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Ai volontari in servizio, su tutte le sedi, si richiede:

- flessibilità oraria;
- eventuale chiusura programmata dell'ente di accoglienza (1 settimana agosto, 1 settimana a dicembre);
- eventuale svolgimento del servizio anche durante alcuni fine settimana;
- eventuale svolgimento del servizio anche durante alcuni giorni festivi;
- attenersi alle disposizioni impartite dai responsabili dei propri organismi, osservando attentamente le indicazioni;
- partecipazione a situazioni di vita comunitaria;
- partecipare a incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della solidarietà internazionale al termine della permanenza del servizio civile;
- scrivere almeno un articolo sull'esperienza di servizio;
- partecipare ad un modulo di formazione comunitaria e residenziale prima della partenza;
- partecipare alla valutazione finale progettuale.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI DELLA DOMANDA/CURRICULUM VITAE DEL CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	Mese/frazione mese > 0 = a 15gg (max 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze nel settore di impiego cui il progetto si riferisce c/o altri enti		0,75	9
	Precedenti esperienze in analoghi settori a quello del progetto		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	si valuta il titolo più elevato	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Esperienze diverse da quelle valutate precedentemente che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego		Da 0 a 5 punti	5
ALTRE CONOSCENZE	Altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, informatiche, altre competenze attinenti al progetto, ecc.)		Da 0 a 5 punti	5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO/COLLOQUIO	Punteggio soglia	Punteggio MAX
--	------------------	---------------

CONOSCENZA DELL'ENTE DI IMPIEGO E DEL SUO AMBITO DI ATTIVITÀ	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	no	5
IMPEGNO NEL VOLONTARIATO	Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	no	5
COINCIDENZA TRA IL PROFILO DEL CANDIDATO E ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO	Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	no	10
CARATTERISTICHE PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	si	20
MOTIVAZIONI ALLA ESPERIENZA SCU E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Conoscenza relativa al SCU, conoscenza dell'istituto, motivazioni rispetto al servizio civile; comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	si	20
Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI al progetto			60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione generale sarà nel suo complesso di 50 ore (attraverso la realizzazione di un corso residenziale ad inizio servizio).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione specifica sarà nel suo complesso di 75 ore.

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 - Presentazione del progetto

Modulo 2 - Informazione e comunicazione

Modulo 3 - Le campagne di sensibilizzazione

Modulo 4 - Commercio Equo e Solidale

Modulo 5 - Educazione allo Sviluppo e Sostegno Scolastico

Modulo 6 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile