

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### “Be Human Be Green – Inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate attraverso l’agricoltura sociale”

Codice progetto: PTXSU0002921012189NXTX

N.	Ente di Accoglienza	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Posti senza vitto ed alloggio
1	Engim	Chieri	Strada Pecetto 34	139704	2	2
2	Engim	Sommariva	VIA SCUOLE 4	201890	2	2
3	Engim	Valbrembo	Via Sombrero 2	139701	2	2
4	Engim	Ravenna	VIA PUNTA STILO 59	201888	2	2

## CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

- *Titolo del programma (\*)*

**LABORATORIO DI INCLUSIONE PER I PIÙ VULNERABILI - NORD ITALIA**

- *Obiettivo Agenda 2030 – Ambito di Azione*

Come evidenziato, il Programma sarà realizzato all’interno dell’ambito C - “Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese”, contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell’Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile:

- **Obiettivo 1: Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo**, attraverso le azioni di sostegno ai poveri e nuovi poveri nei territori di intervento;
- **Obiettivo 4: Istruzione di Qualità**: combattendo l’abbandono scolastico e favorendo la scolarizzazione dei minori a rischio
- **Obiettivo 5: Raggiungere l’uguaglianza di genere e l’autodeterminazione di tutte le donne e ragazze**, attraverso le azioni di sostegno alle vittime di violenza di genere e le azioni di contrasto alla violenza così come di educazione e sensibilizzazione
- **Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all’interno dei e fra i Paesi**, promuovendo l’inclusione sociale dei giovani, delle persone con disabilità, dei migranti
- **Obiettivo 12: Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili**, attraverso azioni di inclusione sociale e lavorativa focalizzate sulla sostenibilità e l’agricoltura sociale

- *Settore ed area di intervento del progetto (\*)*

**Settore:** E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

**Area di intervento:** 13. Educazione e promozione ambientale

- *Contesto specifico del progetto (\*)*

Il progetto persegue alcuni concetti chiave fondamentali che saranno la matrice di tutti gli interventi e azioni da sviluppare da parte dei volontari in servizio civile sulle 4 sedi di attuazione, ovvero: produzione agroalimentare sostenibile, diffusione dell’agricoltura sociale, supporto all’inclusione attraverso lo sviluppo di competenze tecniche e digitali.

Si parte inoltre dalla constatazione che, seppur con delle differenze legate alle caratteristiche specifiche, il tessuto sociale territoriale ha subito un aggravamento delle condizioni di fragilità in seguito all'emergenza sanitaria in atto.

Si ritiene pertanto necessario intervenire in merito al bisogno di inclusione socio-lavorativa di soggetti fragili: con particolare attenzione a stranieri, disabili, persone in cerca di occupazione. Il bisogno di inclusione socio-lavorativa è complesso e rende necessaria la collaborazione tra persone e servizi, attori formali ed informali per generare reti di supporto. Gli interventi inoltre spesso sono rivolti ad individui che presentano multi-vulnerabilità e devono dunque rispondere contestualmente a diverse condizioni di difficoltà.

Con il termine Agricoltura sociale (AS) si indica l'insieme delle pratiche, anche molto differenti tra loro, realizzate a beneficio di soggetti a bassa contrattualità (persone con handicap fisico o psichico, psichiatrici, dipendenti da alcool o droghe, detenuti o ex-detenuti) o indirizzate a fasce della popolazione (bambini, anziani) per cui risulta carente l'offerta di servizi di servizi (Di Iacovo, 2008). Si tratta, quindi, di attività e servizi che vengono progettati e realizzati in risposta a problematiche ed esigenze locali, contestuali, specifiche, impiegando le risorse dell'agricoltura e della zootecnica per promuovere azioni terapeutiche, educative, ricreative, di inclusione sociale e lavorativa e servizi utili per la vita quotidiana.

In Piemonte, Emilia Romagna e Lombardia, regioni interessate dal presente progetto, le pratiche di agricoltura sociale sono numerose e in costante aumento, anche a seguito di un processo di emersione di iniziative e progetti fino ad oggi gestiti in modo volontario e al di fuori di ogni specifica collocazione.

In tutti i casi, l'AS adotta una visione multifunzionale dell'agricoltura legando la gestione dei processi produttivi alla creazione di servizi e di benessere per le persone coinvolte. In tale modo, essa contribuisce alla creazione di percorsi di sviluppo nelle aree rurali, consolidando la rete di servizi disponibili e diversificando le opportunità di reddito.

Il progetto intende lavorare sui seguenti bisogni per potenziare l'occupabilità e per ridurre l'esclusione sociale dei beneficiari:

- Potenziare pratiche professionalizzanti ed inclusive legate al settore produttivo agricolo ed in particolare alle pratiche di agricoltura sociale in favore di persone in condizione di fragilità sociale
- Supportare l'acquisizione di competenze digitali in favore di adulti in condizione di fragilità e vulnerabilità
- Diffondere la cultura della responsabilità di impresa in ambito agricolo sia tra i produttori che tra i consumatori, diffondendo la cultura delle coltivazioni sostenibili e del valore sociale dell'agricoltura

• *Obiettivo del progetto (\*)*

**Obiettivo Generale del progetto** è quello di contribuire al bisogno di inclusione sociale delle persone fragili nella vita sociale e nel tessuto produttivo dei territori coinvolti nel progetto, in particolare in favore di beneficiari giovani ed adulti in situazione di svantaggio che necessitano di un accompagnamento socio-educativo per inserirsi o re-inserirsi nella società.

**Obiettivo Specifico**

Potenziare la dimensione sociale nel settore primario in termini di inserimento di persone svantaggiate, promuovendo il ruolo sociale dell'agricoltura, l'educazione ambientale e le pratiche inclusive in ambito agricolo.

• *Complesso delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (\*)*

**Sede N. 139701 VALBREMBO**

**AZIONE 1: Attivare percorsi di formazione ed inserimento di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura sociale e sostenibile.**

Attività 1: Potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto

Attività 2: Ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 3: Attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare

Attività 4: Preparazione di cartellonistica, materiale didattico e adattamento dei materiali esistenti in ottica inclusiva e replicabile

Attività 5: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**AZIONE 2: Potenziare gli strumenti e le reti di inserimento sociale e lavorativo in ambito agricolo in favore di soggetti svantaggiati**

Attività 1: Individuazione e mappatura delle realtà agricole del territorio al fine di ampliare la rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 2: Partecipazione a tavoli di lavoro, reti e progetti di sviluppo territoriali

Attività 3: Organizzazione di incontri di informazione e formazione rivolti agli stakeholder sulle tematiche dell'agricoltura sociale e dell'inserimento di soggetti svantaggiati

Attività 4: Sviluppo e rafforzamento della rete sociale di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative

Attività 5: Monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.

**AZIONE 3: Comunicare e sensibilizzare la popolazione sulle tematiche del cibo, della sostenibilità ambientale, sulle colture tradizionali ed il valore dell'agricoltura nella promozione del territorio**

Attività 1: Organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.

Attività 2: Ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.

Attività 3: Realizzazione di documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)

Attività 4: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n. 201888 ENGIM RAVENNA**

**AZIONE 1: Attivare percorsi di formazione ed inserimento di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura sociale e sostenibile.**

Attività 1: Potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto

Attività 2: Ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 3: Attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare

Attività 4: Preparazione di cartellonistica, materiale didattico e adattamento dei materiali esistenti in ottica inclusiva e replicabile

Attività 5: Implementazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.

Attività 6: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**AZIONE 2: Potenziare gli strumenti e le reti di inserimento sociale e lavorativo in ambito agricolo in favore di soggetti svantaggiati**

Attività 1: Individuazione e mappatura delle realtà agricole del territorio al fine di ampliare la rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 2: Partecipazione a tavoli di lavoro, reti e progetti di sviluppo territoriali

Attività 3: Potenziamento, progettazione e realizzazione di un orto sociale produttivo all'interno delle aree verdi dell'ente

Attività 4: Sviluppo e rafforzamento della rete sociale di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative

Attività 5: Monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.

**AZIONE 3: Comunicare e sensibilizzare la popolazione sulle tematiche del cibo, della sostenibilità ambientale, sulle colture tradizionali ed il valore dell'agricoltura nella promozione del territorio**

Attività 1: Organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.

Attività 2: Progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado

Attività 3: Realizzazione di documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)

Attività 4: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n. 201890 ENGIM SOMMARIVA BOSCO**

**AZIONE 1: Attivare percorsi di formazione ed inserimento di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura sociale e sostenibile.**

Attività 1: Potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto

Attività 2: Ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 3: Attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare

Attività 4: Preparazione di cartellonistica, materiale didattico e adattamento dei materiali esistenti in ottica inclusiva e replicabile

Attività 5: Implementazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.

Attività 6: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**AZIONE 2: Potenziare gli strumenti e le reti di inserimento sociale e lavorativo in ambito agricolo in favore di soggetti svantaggiati**

Attività 1: Individuazione e mappatura delle realtà agricole del territorio al fine di ampliare la rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 2: Partecipazione a tavoli di lavoro, reti e progetti di sviluppo territoriali

Attività 3: Potenziamento, progettazione e realizzazione di un orto sociale produttivo all'interno delle aree verdi dell'ente

Attività 4: Sviluppo e rafforzamento della rete sociale di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative

**AZIONE 3: Comunicare e sensibilizzare la popolazione sulle tematiche del cibo, della sostenibilità ambientale, sulle colture tradizionali ed il valore dell'agricoltura nella promozione del territorio**

Attività 1: Organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.

Attività 2: Ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.

Attività 3: Progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado

Attività 4: Realizzazione di documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)

Attività 5: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n.139704 ENGIM Bonafous - Chieri**

**AZIONE 1: Attivare percorsi di formazione ed inserimento di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura sociale e sostenibile.**

Attività 1: Potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto

Attività 2: Ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 3: Attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare

Attività 4: Preparazione di cartellonistica, materiale didattico e adattamento dei materiali esistenti in ottica inclusiva e replicabile

Attività 5: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**AZIONE 2: Potenziare gli strumenti e le reti di inserimento sociale e lavorativo in ambito agricolo in favore di soggetti svantaggiati**

Attività 1: Individuazione e mappatura delle realtà agricole del territorio al fine di ampliare la rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 2: Organizzazione di incontri di informazione e formazione rivolti agli stakeholder sulle tematiche dell'agricoltura sociale e dell'inserimento di soggetti svantaggiati

Attività 3: Potenziamento, progettazione e realizzazione di un orto sociale produttivo all'interno delle aree verdi dell'ente

Attività 4: Sviluppo e rafforzamento della rete sociale di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative

**AZIONE 3: Comunicare e sensibilizzare la popolazione sulle tematiche del cibo, della sostenibilità ambientale, sulle colture tradizionali ed il valore dell'agricoltura nella promozione del territorio**

Attività 1: Organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.

Attività 2: Ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.

Attività 3: Progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado

Attività 4: Realizzazione di documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)

Attività 5: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

• *Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto(\*)*

**Sede n. 139701 Valbrembo / Mansioni operatore volontario 1 e 2**

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Partecipazione a tavoli di lavoro, reti e progetti di sviluppo territoriali
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra gli destinatari che tra altri soggetti del territorio.



- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n. 201888 ENGIM Ravenna / Mansioni operatore volontario 1 e 2**

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra gli destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n. 201890 ENGIM SOMMARIVA BOSCO/Mansioni operatore volontario 1**

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

**Sede n. 201890 ENGIM SOMMARIVA BOSCO / Mansioni operatore volontario 2**

- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra gli destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

#### **Sede n.139704 ENGIM Bonafous / Mansioni operatore volontario 1**

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

#### **Sede n.139704 ENGIM Bonafous / Mansioni operatore volontario 2**

- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.



- *Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio*

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Flessibilità oraria</li> <li>- Disponibilità per eventuali impegni nei fine settimana e spostamenti sul territorio</li> <li>- Partecipazione a momenti formativi sui temi attinenti il progetto</li> <li>- Disponibilità a spostamenti sul territorio per attività in collaborazione con i partner di progetto</li> </ul>
--

- *Eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto*

--

- *Descrizione dei Criteri di Selezione*

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI DELLA DOMANDA/CURRICULM VITAE DEL CANDIDATO		Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	1,25	15
	Precedenti esperienze nel settore di impiego cui il progetto si riferisce c/o altri enti	0,75	9
	Precedenti esperienze in analoghi settori a quello del progetto	0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)	8	
	Diploma	6	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Esperienze diverse da quelle valutate precedentemente che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti	5
ALTRE CONOSCENZE	Altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, informatiche, altre competenze attinenti al progetto, ecc.)	Da 0 a 5 punti	5
<b>Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione</b>			<b>50</b>

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO/COLLOQUIO		Punteggio soglia	Punteggio MAX
CONOSCENZA DELL'ENTE DI IMPIEGO E DEL SUO AMBITO DI ATTIVITÀ	Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	no	5
IMPEGNO NEL VOLONTARIATO	Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	no	5

COINCIDENZA TRA IL PROFILO DEL CANDIDATO E ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO	Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	no	10
CARATTERISTICHE PERSONALI	Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fini della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	si	20
MOTIVAZIONI ALLA ESPERIENZA SCU E AL PROGETTO DI IMPIEGO	Conoscenza relativa al SCU, conoscenza dell'istituto, motivazioni rispetto al servizio civile; comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste; consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	si	20
<b>Per superare la selezione occorre superare la soglia minima, in caso contrario si è giudicati NON IDONEI al progetto</b>			<b>60</b>

## CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

NO

- *Eventuali tirocini riconosciuti*

NO

- *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (\*)*

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la

conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.

- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.
- Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

## **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

- Sede di realizzazione (\*)

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su 50 ore, sarà realizzata in apposita struttura identificata dall'ente sul territorio nazionale e comunicata ai volontari selezionati prima dell'avvio al servizio.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

- Sede di realizzazione (\*)

sede n. 139701 Via Sombrero 2 - Valbrembo (BG)  
sede n. 201888 Via Punta Stilo 59 - Ravenna  
sede n. 201890 Via Scuole 4 Sommariva Bosco (CN)  
sede n.139704 Strada Pecetto 34 – Chieri (TO)

- Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo(\*)

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 - Presentazione del progetto
Modulo 2 - Strumenti di monitoraggio dell'esperienza, predisposizione del piano di lavoro personale
Modulo 3 - Introduzione al sistema della formazione professionale e dei servizi socio assistenziali presenti sul territorio
Modulo 4 - Stili di vita sostenibili, agricoltura sociale e biologica, KM zero
Modulo 5 - Comunicare il sociale
Modulo 6 - ECM Cittadinanza Mondiale ed educazione non formale
Modulo 7 - Educazione e Agricoltura: obiettivo e strumento.
Modulo 8 - Problem solving: Definire una strategia di azione per affrontare un problema o una situazione
Modulo 9 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile
<b>TOTALE</b>

- *Durata (\*)*

La durata della formazione specifica nel totale sarà di **75 ore** e sarà erogata entro i 90 giorni dall'avvio del progetto in una unica tranche.

- *Eventuali criteri di selezione diversi da quelli previsti nel sistema indicato nel programma e necessari per progetti con particolari specificità*

### **ULTERIORI EVENTUALI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**

- *Tutoraggio*

x

*Durata del periodo di tutoraggio*  
(minimo 1 mese massimo 3 mesi, esprimibile anche in giorni)

2

*Ore dedicate al tutoraggio*

- numero ore totali di cui:

27

- numero ore collettive

21

- numero ore individuali

6

*Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione*

Le attività di tutoraggio saranno concentrate negli ultimi due mesi di servizio degli operatori volontari per facilitare il processo di riconoscimento dell'esperienza, delle competenze acquisite o rinforzate e per ottimizzare la percezione delle proprie potenzialità e supportare l'ingresso nel mondo del lavoro a seguito della chiusura del progetto.

Negli ultimi mesi di servizio dei volontari e delle volontarie viene proposto un percorso della durata complessiva di 27 ore, articolato in 5 incontri di gruppo di durata 4/5 ore, dedicati a contenuti di carattere generale legati all'inserimento nel mondo del lavoro e 2 incontri dedicati all'identificazione e raccolta di competenze individuali utili all'inserimento lavorativo (valutazione e bilancio competenze, realizzazione CV, ecc.), della durata di 3 ore ciascuno, con l'obiettivo di fornire strumenti utili alla progettazione del proprio futuro formativo e professionale, di fornire informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro sia in Italia che all'estero, anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU.

Il focus principale dell'intervento sarà finalizzato ad un percorso di autovalutazione, riconoscimento ed empowerment che evidenzia le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio e permetta ai giovani di essere maggiormente consapevoli delle loro potenzialità e del loro percorso sul lungo periodo, per poter individuare i contesti più idonei in cui esprimere competenze e abilità.

Non si tratta di un intervento meramente informativo, ma si prevede una modalità laboratoriale ed interattiva, con la possibilità di svolgere parte delle ore da remoto (50% del totale pari a 13 ore).

La struttura del percorso di tutoraggio sarà articolata come segue:

**- Contenuti generali sull'orientamento al mondo del lavoro (incontri di gruppo):**

1. Sapere, Saper fare, saper essere – introduzione alle competenze (4h)

2. Come fare un buon curriculum (modelli, usi, traduzioni) (4h)
3. Come si cerca il lavoro? – Servizi e strumenti (5h)
4. Eures e le opportunità di lavoro all'estero (4h)
5. Formazione continua ed opportunità formative a livello territoriale e nazionale (4h)

**- Identificazione competenze individuali per l'inserimento nel mondo del lavoro:**

1. Autovalutazione e valutazione con tutor rispetto alle aree di forza e debolezza, competenze acquisite e rafforzate durante il servizio (3h)
2. Autovalutazione e valutazione con tutor rispetto alle aree di forza e debolezza, competenze acquisite e rafforzate durante il servizio (3h)

*Attività obbligatorie*

Saranno obbligatorie le seguenti attività:

- a) Un momento di autovalutazione individuale e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile;
- b) n.ro 4 laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa;
- c) attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

*Attività opzionali*

Gli operatori volontari verranno iscritti ai SAL- Servizi al Lavoro di ENGIM, con la conseguente presa in carico da parte del servizio, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.

Engim con i Servizi al Lavoro, realizza servizi per le PERSONE come: supporto all'auto-promozione – valorizzazione delle competenze – ricerca attiva del lavoro – individuazione sul territorio di percorsi di formazione/riqualificazione. L'erogazione dell'attività avviene secondo le linee guida della Carta Qualità della Federazione Europea dei Centri Bilancio di Competenze, alla quale Engim aderisce come membro certificato ([www.fecbop.eu](http://www.fecbop.eu)).

## INFORMAZIONI DI PROGETTO

- A. *Durata del progetto (minimo 8 mesi -massimo 12 mesi): 12 mesi*
- B. *Ore settimanali / monte ore annue: 25 ore settimanali*
- C. *Giorni settimanali: 5*