

Progetti Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

“Be Human Be Green - Inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'agricoltura sociale - 2023”

Ente di Accoglienza	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Posti senza vitto ed alloggio
Engim	Chieri	Strada Pecetto 34	139704	2 (GMO:1)	2
Engim	Sommariva	Via Scuole 4	201890	2 (GMO:1)	2
Engim	Ravenna	Via Punta Stilo 59	201888	2	2
Casa do Menor Italia	Mondovì	Strada di Morozzo 12	182539	4 (GMO:1)	4

- *Settore ed area di intervento del progetto*

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area di intervento 13 Educazione e promozione ambientale

- *Obiettivo del progetto*

Obiettivo Generale è quello di contribuire al bisogno di inclusione sociale delle persone fragili nella vita sociale e nel tessuto produttivo dei territori coinvolti nel progetto, in particolare in favore di beneficiari giovani ed adulti in situazione di svantaggio che necessitano di un accompagnamento socioeducativo per inserirsi o re-inserirsi nella società. Inoltre, verranno favoriti percorsi di sensibilizzazione alla cittadinanza sui temi della sostenibilità ambientale. Per il raggiungimento dell'obiettivo generale del progetto è prevista la coprogettazione con l'ente Casa do Menor Italia, sede 182539 MONDOVÌ, per la realizzazione delle attività di formazione agricola negli spazi verdi del monastero di San Biagio, di sensibilizzazione sulle tematiche del progetto e di azioni di sostegno all'inserimento delle persone in condizione di fragilità

Obiettivo Specifico
Potenziare la dimensione sociale nel settore primario in termini di inserimento di persone svantaggiate, promuovendo il ruolo sociale dell'agricoltura, l'educazione ambientale e le pratiche inclusive in ambito agricolo.

- *Complesso delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo*

Le azioni del progetto vengono svolte in tutte le sedi e tutti gli enti coinvolti partecipano di concerto alla realizzazione di tali attività al fine del raggiungimento degli obiettivi precedentemente esposti:
AZIONE 1: Attivare percorsi di formazione ed inserimento di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura sociale e sostenibile.
Attività 1: Potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto

Attività 2: Ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 3: Attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare

Attività 4: Preparazione di cartellonistica, materiale didattico e adattamento dei materiali esistenti in ottica inclusiva e replicabile

Attività 5: Implementazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.

Attività 6: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

AZIONE 2: Potenziare gli strumenti e le reti di inserimento sociale e lavorativo in ambito agricolo in favore di soggetti svantaggiati

Attività 1: Individuazione e mappatura delle realtà agricole del territorio al fine di ampliare la rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.

Attività 2: Partecipazione a tavoli di lavoro, reti e progetti di sviluppo territoriali per potenziare il network di aziende profit e non profit attive nel settore dell'inserimento e per diffondere pratiche sociali in agricoltura

Attività 3: Organizzazione di incontri di informazione e formazione rivolti agli stakeholder sulle tematiche dell'agricoltura sociale e dell'inserimento di soggetti svantaggiati

Attività 4: Potenziamento, progettazione e realizzazione di un orto sociale produttivo all'interno delle aree verdi dell'ente

Attività 5: Sviluppo e rafforzamento della rete sociale di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative

Attività 6: Monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.

AZIONE 3: Comunicare e sensibilizzare la popolazione sulle tematiche del cibo, della sostenibilità ambientale, sulle colture tradizionali ed il valore dell'agricoltura nella promozione del territorio

Attività 1: Organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.

Attività 2: Ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.

Attività 3: Progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado rispetto alle tematiche dell'agricoltura, la sostenibilità ambientale ed i comportamenti sostenibili, alla trasformazione agroalimentare, cura del verde ed ecologia integrale.

Attività 4: Realizzazione di documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)

Attività 5: Realizzazione di incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte

Il presente progetto prevederà l'impiego di operatori volontari con minori opportunità (difficoltà economiche), i quali saranno regolarmente impiegati nello svolgimento di tutte le attività del progetto, non avendo problematiche particolari oltre a quelle economiche. Per facilitarne la partecipazione, potranno usufruire, di concerto con le esigenze organizzative delle sedi di accoglienza, di maggiore disponibilità e flessibilità in ordine alla determinazione degli orari di servizio.

• *Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto*

Nella sede ENGIM di Ravenna (201888) saranno impiegati 2 volontari.

Le attività che vedranno impegnati gli operatori volontari 1 e 2 sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie

informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.

- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Nella sede ENGIM di Sommariva Bosco (201890) saranno impiegati 2 volontari.

Le attività che vedranno impegnato l'operatore volontario 1 sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.
- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Le attività che vedranno impegnato l'operatore volontario 2 sono:

- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Nella sede ENGIM Bonafous (139704) saranno impiegati 2 volontari.

Le attività che vedranno impegnato l'operatore volontario 1 sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Partecipazione alla ricerca attiva di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto al monitoraggio delle attività di agricoltura sociale mediante l'uso di tecnologie informatiche e di strumenti per la raccolta dei dati.



- Affiancamento nelle attività di potenziamento dell'orto produttivo all'interno delle aree verdi della sede
- Supporto allo sviluppo e rafforzamento della rete di redistribuzione dei prodotti coltivati negli orti sociali ed imprese formative
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Le attività che vedranno impegnato l'operatore volontario 2 sono:

- Supporto nell'attivazione di laboratori di potenziamento informatico e digitale per gli allievi del settore agricolo e agroalimentare
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills.
- Collaborazione nella realizzazione della mappatura delle realtà agricole del territorio
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari che tra altri soggetti del territorio.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet)
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Nella sede CASA DO MENOR ITALIA di Mondovì (182539) saranno impiegati 4 volontari.

Le attività che vedranno impegnati gli operatori volontari 1 e 2 sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di percorsi di autonomia ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi nelle aree verdi della sede dell'ente
- Affiancamento nelle attività di potenziamento del frutteto, della coltivazione del luppolo e del roseto sperimentali all'interno delle aree verdi della sede.
- Affiancamento nell'organizzazione di laboratori aperti al pubblico e alle scuole sulla trasformazione agroalimentare, cura del verde ed ecologia integrale.
- Supporto nelle attività di ricerca per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto alle attività di sensibilizzazione negli spazi dell'ente e nelle scuole con organizzazione di eventi e incontri pubblici sui temi della solidarietà e cooperazione internazionale.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari sia tra altri soggetti del territorio.
- Sostegno nell'organizzazione della logistica delle attività inclusive che si svolgono in sede (laboratori, corsi ed eventi).
- Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Le attività che vedranno impegnati gli operatori volontari 3 e 4 sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di percorsi di autonomia ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi nelle aree verdi della sede dell'ente.
- Supporto nelle attività di ricerca di nuove partnership per l'ampliamento della rete di aziende agricole che accolgono soggetti svantaggiati.
- Supporto nelle attività di sensibilizzazione nelle scuole e negli spazi dell'ente con organizzazione di eventi e incontri pubblici sui temi della solidarietà e cooperazione internazionale.
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura del verde, sulle attività di sensibilizzazione e di inclusione per soggetti svantaggiati, della cura del verde, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Supporto alla documentazione fotografica, video e cartacea delle attività svolte e creazione di post e promozione sul web (social network, sito internet).
- Collaborare alla elaborazione e implementazione di un piano editoriale al fine di



- promuovere attività e iniziative del progetto e comunicare obiettivi e risultati raggiunti.
- Affiancamento alla ricerca e messa in rete di materiale ed informazioni sull'agricoltura sociale sia tra i destinatari sia tra altri soggetti del territorio.
 - Sostegno nell'organizzazione della logistica delle attività inclusive che si svolgono in sede (laboratori, corsi ed eventi).
 - Supporto nelle attività di progettazione dell'ente in ambito sociale, di inserimento lavorativo e di agricoltura sostenibile e responsabile
 - Partecipazione ad incontri di valutazione e ridefinizione delle attività svolte.

Le attività svolte in comune tra i due enti co-progettanti ENGIM e CASA DO MENOR ITALIA di Mondovì (182539) sono:

- Supporto nel potenziamento delle attività formative, di tirocinio ed inserimento in ambito agricolo e cura del verde in favore di soggetti svantaggiati attraverso la realizzazione di interventi formativi in serra, in vigna, in campo ed in frutteto
- Supporto nell'organizzazione di incontri aperti alla popolazione sulle tematiche della cura biologica di un orto, della biodiversità, dell'alimentazione sostenibile.
- Collaborazione nella progettazione di laboratori didattici o incontri online dedicati alle scuole di ogni ordine e grado
- Collaborazione nella realizzazione di laboratori di ricerca attiva del lavoro e valorizzazione delle soft skills

Come evidenziato, il presente progetto prevederà l'impiego di operatori volontari con minori opportunità (difficoltà economiche), i quali saranno regolarmente impiegati nello svolgimento di tutte le attività del progetto, non presentando problematiche altre rispetto a quelle economiche. Per facilitarne la partecipazione, potranno usufruire, in accordo con le esigenze organizzative delle sedi di accoglienza, di maggiore disponibilità e flessibilità in ordine alla determinazione degli orari di servizio.

- *Durata del progetto*

12 mesi

- *Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio*

- Flessibilità oraria
- Eventuali impegni nei fine settimana e spostamenti sul territorio
- Partecipazione al corso di formazione di inizio e fine servizio
- Partecipazione a momenti formativi sui temi attinenti il progetto
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per attività in collaborazione con i partner di progetto

- *Giorni di servizio a settimana*

5 giorni

- *Ore di servizio settimanali / monte ore annuo*

25 ore settimanali

- *Eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto*

Nessuno

- *Descrizione dei Criteri di Selezione*

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili



dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce	superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego		Da 0 a 5 punti	5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).		Da 0 a 5 punti	5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10
Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20

Motivazioni Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		28	60

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

NO

- *Eventuali tirocini riconosciuti*

NO

- *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (*)*

Il presente progetto prevede il rilascio della **CERTIFICAZIONE COMPETENZE** rilasciata dall'**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO**, ente titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 13 del 2013. Si allegano autocertificazione dell'Università di Bari Aldo Moro e l'accordo sottoscritto tra i due enti (cfr Allegati).

Inoltre ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un "**Attestato Specifico**" sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza che ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- Sede di realizzazione (*)

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- Sede di realizzazione

sede n. 201888 ENGIM RAVENNA, via Punta Stilo 59, Ravenna
Sede n. 201890 ENGIM SOMMARIVA BOSCO, via Scuole 4, Sommariva Bosco.
Sede n.139704 ENGIM Bonafous, Strada Pecetto 34 - Chieri
Sede n. 182539 - CASA DO MENOR ITALIA MONDOVI, Strada di Morozzo 12, Mondovì

- Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo (*)

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 - Presentazione del progetto	10 ore
Modulo 2 - Strumenti di monitoraggio dell'esperienza, predisposizione del piano di lavoro personale	6 ore
Modulo 3 - Introduzione al sistema della formazione professionale e dei servizi socio assistenziali presenti sul territorio	4 ore
Modulo 4 - Stili di vita sostenibili, agricoltura sociale e biologica, KM zero	8 ore
Modulo 5 - Comunicare il sociale	8 ore
Modulo 6 - ECM Cittadinanza Mondiale ed educazione non formale	9 ore
Modulo 7 - Educazione e Agricoltura: obiettivo e strumento.	12 ore
Modulo 8 - Problem solving: Definire una strategia di azione per affrontare un problema o una situazione	8 ore
Modulo 9 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile	10 ore
TOTALE	75 ore

- Durata

La durata della formazione specifica nel totale sarà di **75 ore** e sarà erogata entro i 90 giorni dall'avvio del progetto in una unica tranche.

- Titolo del programma a cui fa riferimento il progetto (*)

Laboratorio di Inclusione per i più vulnerabili NORD ITALIA – 2023

- Obiettivo Agenda 2030 e Ambito di Azione del programma

Il programma verrà realizzato **nell'ambito C "Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese"** contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile:

- **Obiettivo 4:** Assicurare un'istruzione di qualità, attraverso percorsi educativi volti a dare

nuove competenze e strumenti ai soggetti fragili al fine di aumentarne la partecipazione sociale e facilitare l'accesso al mondo del lavoro. Inoltre, le azioni del programma saranno volte ad arginare i fenomeni di dispersione e abbandono scolastici attraverso attività che stimolano nei giovani il cambiamento sociale.

- **Obiettivo 10:** Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni, attraverso attività che potenzino la partecipazione dei soggetti più fragili alla vita delle proprie comunità, rese più solidali, inclusive grazie ad azioni di sensibilizzazione per ridurre episodi di discriminazione ed emarginazione.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- *Numero di posti per giovani con minori opportunità*

Codice Helios Sede	N. giovani con Minori Opportunità
139704	1
201890	1
182539	1

- *Tipologia di minore opportunità*

Giovani con difficoltà economiche

- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Modello ISEE

- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Riservando posti a giovani con minori opportunità con comprovate difficoltà economiche, l'ente di accoglienza prevede per gli operatori volontari rientranti nella categoria, particolari misure aggiuntive, strumentali e non solo, che possano contribuire a un miglior svolgimento delle attività progettuali.

Sarà prevista, in accordo con l'Olp e gli altri operatori dell'Ente, la possibilità di scelta dei turni che meglio si adattano alle esigenze dell'operatore volontario e un eventuale supporto logistico/economico per gli spostamenti necessari al raggiungimento della sede di progetto e allo svolgimento delle attività progettuali.

L'Ente metterà a disposizione dei Giovani con Minori opportunità inserite nel progetto una apposita risorsa che li affiancherà durante l'intero servizio civile per supportarli nel pieno inserimento progettuale e nella gestione delle eventuali difficoltà. In particolare l'accompagnamento durante l'anno favorirà:

- le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto.
- la creazione di percorsi per garantire e rilevare un elevato livello di soddisfazione dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
- la formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.

Inoltre, qualora fosse necessario, l'ente di accoglienza metterà a disposizione dei giovani con Minori opportunità coinvolti nel progetto :

- Numero telefonico per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e

consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;

- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- E-mail dedicata, su cui inviare qualsiasi richiesta/informazione;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Tempi:

Le attività di tutoraggio si concentreranno negli ultimi 3 mesi di percorso di Servizio Civile Universale.

Modalità di realizzazione:

Il percorso prevede l'alternanza di incontri di gruppo ed individuali.

In particolare:

- gli incontri di gruppo, realizzati prevalentemente in forma di laboratori attivi, sono finalizzati all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'autoriconoscimento delle risorse personali, la conoscenza delle Competenze Chiave di Cittadinanza, l'accesso al mercato del lavoro, la redazione del CV, la gestione di un colloquio di lavoro, e la ricerca attiva dello stesso;
- gli incontri individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso, favorendo nei volontari un percorso di autovalutazione ed empowerment dell'esperienza di SCU anche in vista della certificazione delle competenze.

Articolazione oraria:

Il percorso di tutoraggio sarà realizzato in 24 ore complessive, articolato in incontri Collettivi ed Individuali.

Incontri Collettivi:

- 4 incontri, on-line in modalità sincrona (due incontri da 3 ore ciascuno e due incontri da 2 ore ciascuno) per complessive 10 ore;
- 2 incontri, in modalità in presenza da 5 ore ciascuno, per complessive 10 ore;

Si prevede la possibilità di svolgere parte delle ore previste per gli incontri collettivi on line in modalità sincrona previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti, da parte dei volontari, per l'attività da remoto.

Incontri Individuali:

- 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno (uno online, in modalità sincrona, ed uno in presenza) per complessive 4 ore.

L'obiettivo del percorso di tutoraggio è quello di fornire ai giovani in SC strumenti utili:

- alla progettazione del proprio futuro formativo e professionale;
- al fornire informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro sia in Italia sia all'estero, anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU;
- all'autovalutazione dell'esperienza del SC;
- all'analisi delle competenze acquisite ed implementate, con particolare attenzione alle Competenze Chiave di cittadinanza, al fine di ottenere la certificazione delle stesse.

Il percorso di tutoraggio sarà funzionale alla realizzazione della certificazione delle competenze rilasciata dall'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro - C.F. 80002170720** – che:

- garantirà percorsi formativi rivolti agli operatori volontari ed ai tutor, con particolare riferimento alle Competenze Chiave di Cittadinanza;
- realizzerà per i tutor percorsi per il monitoraggio e l'acquisizione delle Competenze di Cittadinanza degli operatori volontari stessi;
- realizzerà la Certificazione delle Competenze, in conformità con il d.lgs n.13 del 2013, attraverso il rilascio di un titolo Universitario idoneo. (cfr. allegato COMPENTENZE_Univerità di Bari)

- Attività obbligatorie

Obiettivi

Le attività obbligatorie di tutoraggio hanno i seguenti obiettivi:

1. Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, stimolando l'autovalutazione individuale sul proprio bagaglio di risorse personali e professionali, la valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, l'analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile, anche quelle relative alle Competenze Chiave di Cittadinanza, anche al fine della certificazione delle competenze acquisite durante l'esperienza stessa del SCU;
2. Migliorare la capacità di compilazione del proprio CV, anche attraverso l'utilizzo dello strumento dello Youthpass o del Skill profile tool for Third Countries Nationals;
3. Migliorare la capacità di sostenere colloqui di lavoro;
4. Migliorare la capacità di utilizzo del web e dei social network per la ricerca del lavoro e/o orientamento all'avvio d'impresa;
5. Migliorare le conoscenze dei volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di efficaci chiavi di lettura del contesto e delle tecniche di ricerca attiva del lavoro e/o orientamento all'avvio d'impresa sia attraverso il web e i social network, che con metodi tradizionali;
6. Ottimizzare la capacità dei volontari in servizio civile di comunicare con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale, potenziando la capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione.

Metodologia

Dal punto di vista metodologico, verrà favorito l'apprendimento cooperativo, attraverso il lavoro di gruppo e la condivisione di esperienze. Si lavorerà sia per gruppi, cercando di dare spazio all'aspetto esperienziale, sia attraverso incontri individuali, per supportare il self empowerment e accogliere aspettative e perplessità.

Si prevedono attività di simulazione come il role playing per la gestione dei colloqui di lavoro, per la gestione della comunicazione con i datori di lavoro e la gestione ottimale dei conflitti nei contesti lavorativi, così come l'apprendimento peer to peer, la riflessione condivisa e l'attivazione delle risorse personali.

Articolazione di dettaglio del percorso

Nel dettaglio, il percorso sarà strutturato come di seguito descritto:

1. Primo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Le risorse personali (durata 3 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Riconoscimento e valorizzazione delle competenze personali e professionali acquisite sia in modo formale, non formale e informale;
- Elementi per la valutazione dell'esperienza del servizio civile;
- Le Competenze Chiave di Cittadinanza;
- Il fascicolo personale per l'individuazione, l'attestazione e la certificazione delle competenze;

2. Secondo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Il mercato del lavoro (durata 3 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Risorse personali per la ricerca di lavoro (compresa la ricerca attiva sul web);
- Prima introduzione alla redazione di un curriculum vitae efficace e di lettere di presentazione e richiesta di colloqui di lavoro (candidatura/autocandidatura);
- Regole di accesso al mercato del lavoro privato e pubblico e principali fonti per informarsi sul mercato del lavoro;
- Principali contratti di lavoro, nozioni di base sulla legislazione del lavoro;
- Tirocini (curricolari ed extracurricolari, stage, ecc.).

3. Terzo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Redazione del curriculum vitae (durata 2 ore)**

Contenuti dell'incontro:

Il Curriculum:

- Il curriculum vitae: contenuti e modalità di compilazione,
- Diversi modelli per scrivere il proprio CV: Europass, Youthpass, Skills profile tool for third countries national, video curriculum,
- La lettera di presentazione.

4. Quarto incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Colloquio di selezione/lavoro (durata 2 ore)**

Contenuti dell'incontro:

Il colloquio:

- Conoscere le proprie capacità e saperle presentare al meglio,



- Conoscere l'azienda e prepararsi al meglio,
- Il processo di selezione e le modalità di selezione più frequenti,
- La gestione del colloquio di selezione,
- Simulazioni ed esercitazioni (role playing).

5. Quinto Incontro di gruppo (in presenza): La ricerca attiva di lavoro – parte 1 (durata 5 ore)

Contenuti dell'incontro:

- Come si pianifica la ricerca del lavoro, come si scelgono le fonti,
- Leggere gli annunci di lavoro,
- I principali siti per la ricerca di lavoro,
- Utilizzare i social per la ricerca attiva di lavoro,
- I concorsi pubblici (fonti informative, come fare le domande, come prepararsi, ecc.).

6. Sesto incontro di gruppo (in presenza): La ricerca attiva di lavoro – parte 2 (durata 5 ore)

Contenuti dell'incontro:

- Fonti e modalità per le auto candidature,
- Come utilizzare al meglio la propria rete di relazioni,
- L'attività di impresa e il lavoro autonomo;
- Le principali fonti per la ricerca di strumenti di sostegno alle startup di impresa.

1. Primo incontro – Individuale (on line in modalità sincrona) (durata 2 ore)

Verranno esplorate da parte dell'operatore volontario, in modalità di autovalutazione, i seguenti aspetti:

- Il ruolo dell'esperienza di SCU nello sviluppo di conoscenze e abilità;
- Ricostruzione delle esperienze effettuate nel percorso di SCU,
- Individuazione delle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU;
- Individuazione di elementi di cambiamento specifiche del curriculum che nulla hanno a che fare con i parametri precedenti, come le capacità organizzative e relazionali, e la varietà di competenze.

2. Secondo incontro – Individuale (in presenza) (durata 2 ore)

Nel corso del secondo colloquio, al termine del percorso, verranno esplorate da parte dell'operatore volontario, in modalità di autovalutazione, i seguenti aspetti:

- Valorizzazione delle esperienze e competenze implementate nel percorso di SCU, anche all'interno dei propri strumenti di autopresentazione, in vista della certificazione delle competenze;
- Progettualità futura del volontario e iniziative e azioni per l'accesso al mercato del lavoro;
- Condivisione del fascicolo personale per l'individuazione, l'attestazione e la certificazione delle competenze
- Guida pratica alla preparazione dell'esame di certificazione delle competenze;

Al termine del percorso di tutoraggio l'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro** realizzerà la Certificazione delle Competenze, in conformità con il d.lgs n.13 del 2013, attraverso il rilascio di un titolo Universitario idoneo.

● Attività opzionali

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono le seguenti attività opzionali volte alla:

- presentazione/conoscenza dei **servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento** (Informagiovani, Agenzie per il lavoro, Centri per l'impiego);
- partendo dalla conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio il tutor valuterà con i volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di **supporto all'iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda** laddove l'operatore volontario lo desidera;
- verrà realizzato uno specifico percorso per l'**efficace gestione di LINKEDIN**: scelta della foto, realizzazione di un profilo esaustivo e completo, networking, condivisione di contenuti, gruppi di discussione, conferma delle competenze.