

Progetti Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

“Semi d'accoglienza - 2023”

Ente di Accoglienza	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Posti senza vitto ed alloggio
ENGIM	ROMA	Via degli Etruschi, 7-9	139703	2	2
ENGIM CSI	ROMA	Via degli Etruschi 38	211909	4 (GMO:1)	4
COMI	ROMA	Via San Giovanni in Laterano, 266	139596	2 (GMO:1)	2
ASCS -Casa Scalabrini 634	ROMA	Via Giannino Ancillotto 8	140915	4 (GMO:1)	4

- *Settore ed area di intervento del progetto*

Settore E “Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport”
Area 12: “Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza e della difesa non armata della Patria”

- *Obiettivo del progetto*

Obiettivo Generale

Creare una società più inclusiva e più accogliente nei confronti dell'altro.

Obiettivo Specifico

1. Promuovere la partecipazione alle problematiche relative alla cittadinanza globale, sensibilizzando, informando e promuovendo azioni di cittadinanza attiva. Favorire tra i cittadini più giovani una corretta narrazione del fenomeno migratorio per la costruzione di un pensiero critico fondato sulla pace tra i popoli e i diritti umani.
2. Sensibilizzare le collettività migranti sui propri diritti e sulle opportunità di inserimento sociale, anche stimolando la partecipazione attiva dei cittadini autoctoni, per contrastare gli stereotipi di insicurezza sociale legata alla migrazione.
3. Rafforzare le competenze dei migranti residenti nella capitale rispetto all'occupazione svolta e alle reali abilità personali. Migliorare il livello di conoscenza della lingua e della cultura italiana tra gli stranieri e rafforzare le loro possibilità di integrazione professionale.
4. Sostenere maggiormente i migranti in Uscita dai SAI per aumentare il numero delle dimissioni, facilitando nuove prese in carico

- *Complesso delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo*

AZIONE 1: Sensibilizzazione e informazione sul tema migratorio e cittadinanza globale

Attraverso le attività proposte si vuole promuovere e diffondere una cultura delle pari opportunità basata sui temi della pace, della solidarietà e del diritto dell'uguaglianza, promuovere le diverse opportunità di volontariato per la cooperazione internazionale e far comprendere le varie

possibilità di partecipazione attiva per un concreto impegno nel mondo. Si prevede il coinvolgimento di 500 migranti, 3500 cittadini e 500 giovani italiani

Per tutte le sedi ENGIM (139703) ENGIM CSI (211909) COMI (139596) ASCS (140915)

A.1.1 aggiornamento data base per la messa in rete di istituti, parrocchie e centri aggregativi aderenti alle campagne di sensibilizzazione riguardanti i temi della pace, della solidarietà e del diritto all'uguaglianza;

A.1.2 pianificazione del calendario di sviluppo delle azioni attraverso la definizione specifica del cronoprogramma e i risultati da raggiungere.

A.1.3 organizzazione logistica in rete con i partner aderenti per definire luoghi e tempi degli incontri;

A.1.4 preparazione e raccolta materiale didattico e informativo relativo agli eventi/seminari di sensibilizzazione;

A.1.5. realizzazione di eventi di sensibilizzazione sulle tematiche della pace, educazione alla cittadinanza globale e dei processi migratori. Gli eventi verranno realizzati in forma seminariale e in forma laboratoriale presso con scuole, parrocchie e gruppi informali del territorio;

A.1.6. predisposizione e diffusione sul territorio del materiale relativo ai seminari realizzati: relazioni dei relatori e principali elementi emersi durante i momenti di discussione/partecipazione offerti nell'ambito dei seminari stessi;

A.1.7 realizzazione e pianificazione di 2 campagne di comunicazione (social media e fundraising) a favore delle attività di sensibilizzazione ed informazione rivolte ai giovani;;

A.1.8 realizzazione di incontri di valutazione e monitoraggio e ridefinizione delle attività svolte, a cui parteciperanno tutti gli operatori coinvolti;

Solo per le sedi ENGIM (139703) ENGIM CSI (211909) e COMI (13959)

A.1.9. Attività di ricerca su Internet e in particolare su siti e portali dei programmi nazionali ed europei, volti a promuovere le iniziative tese a stimolare la crescita nei giovani della cittadinanza attiva europea e dell'impegno nella solidarietà internazionale.

A.1.10 Ideazione di materiali promozionali, con particolare riferimento ai new media, relativi alle diverse opportunità di volontariato per la cooperazione internazionale identificate e collaborazione alla diffusione degli stessi, soprattutto sul territorio romano. Si prevede di raggiungere e promuovere le possibilità di partecipare attivamente al mondo del volontariato internazionale almeno 400 giovani tra i 18 ed i 35 anni.

A.1.11 Partecipazione a convegni e seminari fuori sede incentrati su tematiche della cittadinanza mondiale attiva, della disuguaglianza, del fenomeno dell'immigrazione o della cooperazione internazionale.

A.1.12 Elaborazione di nuove proposte progettuali per il coinvolgimento del mondo giovanile in relazione alla solidarietà internazionale, al fine di promuovere lo scambio culturale e favorire l'integrazione Nord/Sud, in chiave nazionale ed europea.

A.1.13 Raccolta delle testimonianze e dei racconti dei volontari coinvolti in esperienze di solidarietà internazionale e valorizzazione delle stesse attraverso blog e siti internet con spazi appositamente dedicati.

Solo per la sede COMI (13959)

A.1.15 Organizzazione di eventi interculturali con musicisti, cantanti, pittori, proiezioni di documentari, cortometraggi, ed artisti appartenenti alle etnie presenti sul territorio con l'obiettivo di valorizzare le culture locali e favorire la conoscenza reciproca. Le performance saranno promosse su tutto il territorio di Roma e si terranno presso la sede del COMI o location con cui il COMI collabora.

A.1.16 Organizzazione di visite guidate - aperte a tutti i cittadini, sia autoctoni che migranti, anche in ottica di socializzazione e inclusione, alla scoperta e valorizzazione del territorio in siti di interesse archeologico, storico, artistico, culturale e naturalistico del centro di Roma, tenute da una guida riconosciuta dalla Città Metropolitana di Roma Capitale mirate a facilitare e stimolare la socializzazione al di fuori dello spazio abituale, estendono la curiosità a particolari aspetti della cultura italiana e affinando l'apprezzamento per il contesto culturale e naturalistico che offre la città.

A.1.17 Organizzazione di sessioni di "Cucina dal mondo" in cui i migranti a turno cucinano un piatto tipico del proprio paese coinvolgendo gli altri migranti anche nella fase di preparazione. Segue il pasto condiviso tra i migranti e volontari del COMI in cui il cibo sarà occasione di condivisione delle culture e spunto di conversazione in lingua italiana. In alcuni casi le sessioni di "Cucina dal mondo" potranno essere aperte al pubblico per valorizzare l'evento come strumento di

integrazione e conoscenza delle reciproche culture.

A 1.18 Organizzazione di giornate di "Retake" (pulizia condivisa di spazi urbani comuni) presso aree della città di Roma con il coinvolgimento dei migranti, rete del COMI ed organizzazioni già impegnate nella difesa del patrimonio ambientale locale e decoro urbano.

A.1.19 organizzazione di attività di sensibilizzazione sul territorio delle problematiche ambientali e relative al cambiamento climatico, con il coinvolgimento di migranti e volontari del COMI.

AZIONE 2: Informazione, accompagnamento e orientamento per i migranti

Attraverso le attività proposte si vuole rispondere ad alcuni bisogni primari della comunità straniera (coinvolgimento di 500 cittadini stranieri), quelli di conoscenza, informazione, orientamento e accompagnamento in merito ai diritti di cittadinanza, alle prestazioni socio-sanitarie, alle modalità di accesso ai servizi sociali e sanitari del territorio; dare risposte in termini di lettura e decodifica del bisogno, presa in carico della domanda del singolo immigrato o della famiglia; offrire un aiuto concreto alle persone bisognose in termini di seconda accoglienza (consulenza legale, assistenza nel disbrigo di pratiche relative a richiesta di permesso di soggiorno e permesso Ue per soggiornanti di lungo periodo, rilascio validità, rinnovo e conversione del titolo di soggiorno, ricongiungimenti familiari e cittadinanza); promuovere il diritto di accesso ai servizi sociali, sanitari e ricreativi e interventi per l'integrazione degli immigrati.

Solo per la sede ENGIM CSI (211909) e COMI (13959)

A.2.1. Realizzazione di sessioni di formazione specifiche dedicate agli operatori di sportello sulla normativa relativa all'immigrazione, sulla compilazione della modulistica relativa alle diverse pratiche relative all'ingresso e alla permanenza sul territorio nazionale, sull'accoglienza degli utenti, sulla realizzazione di curricula professionali, sui colloqui e sulla tenuta del registro per la facilitazione dell'incontro domanda/offerta di lavoro, sui diritti e doveri dei datori di lavoro e sulla formalizzazione del rapporto di lavoro.

A.2.2. Offerta dei servizi di informazione, orientamento e accompagnamento rivolto a stranieri da parte degli operatori, tramite un'attività bisettimanale di front office (per un totale di 10 ore di apertura dello sportello al pubblico) e un'attività di back office (per un totale di 10 ore).

A.2.3 Organizzazione di n. 3 sessioni formative-informative con esperti di temi specifici: un *avvocato* informerà sulla legislazione italiana sull'immigrazione, (diritti di cittadinanza, diritto di asilo e relative modalità operative, riunificazione familiare, la mobilità all'interno dell'Unione Europea). Un *esperto in legislazione del lavoro* illustrerà il ruolo dei centri per l'impiego, il ruolo dei sindacati, le norme per la tutela dei lavoratori, i vari tipi di contratto di lavoro, le categorie e i settori di impiego con speciale attenzione a quelli dove i migranti risultano particolarmente numerosi. Un *esperto della Società Italiana di Medicina dell'immigrazione Lazio* aiuterà nella comprensione e orientamento per l'accesso ai servizi sociali e socio-sanitari, conoscenza di diritti e doveri dei cittadini migranti rispetto ai servizi usufruibili, diritti delle donne e dei minori. In questa attività saranno coinvolte le diaspore ed i genitori stranieri degli alunni delle scuole in cui il COMI lavora.

A.2.4 Accompagnamento presso i principali enti istituzionali presenti sul territorio degli stranieri immigrati nelle procedure burocratiche (rinnovo permesso di soggiorno, rilascio documenti, etc.);

A.2.5 Monitoraggio delle attività realizzate nei confronti dei cittadini italiani e stranieri, sia attraverso l'elenco/registro che attraverso la realizzazione di opportuni dossier sulle singole persone che si risolvono allo sportello.

AZIONE 3: Rafforzamento delle competenze lavorative e linguistiche.

Attraverso le attività proposte si intende intervenire sull'acquisizione di competenze lavorative, l'apprendimento della lingua e la conoscenza della cultura italiana, a beneficio del processo d'inclusione sociale lavorativa. Saranno coinvolte 150 persone nei percorsi di apprendimento linguistico e 100 nei percorsi di rafforzamento delle competenze lavorative.

Per le sedi ENGIM CSI (211909) – COMI (13959) – ASCS (140915)

A.3.1. Organizzazione dei corsi: preparazione e calendarizzazione dei percorsi di formazione (predisposizione del materiale didattico, tratto sia da manuali di insegnamento dell'italiano come L2, sia da materiali autentici);

A.3.2. Predisposizione e diffusione sul territorio del materiale informativo relativo ai corsi di lingua italiana.

A.3.3. Valutazione delle capacità linguistiche italiane degli iscritti attraverso test d'ingresso, formazione dei gruppi/classe e realizzazione dei corsi di apprendimento della lingua italiana di livello A0 e A1.

Solo per la sede COMI (13959) e ENGIM CSI (211909)

A.3.4. Realizzazione dei corsi di lingua e cultura italiana. Gli incontri saranno rivolti a persone straniere, principalmente rifugiati. Ciascun gruppo classe sarà composto da max. 30 partecipanti.

Oltre allo sviluppo delle abilità linguistiche di base e integrate, verranno proposti argomenti legati alla cultura italiana, agli usi, costumi e abitudini degli italiani;

A.3.5 Organizzazione di incontri per l'individuazione e la discussione delle proprie esperienze e capacità (ecosistema personale), per il supporto nella ricerca di corsi professionali e sostegno nella ricerca di un lavoro durante i quali saranno programmate simulazioni di colloqui, e una sessione di alfabetizzazione finanziaria.

A.3.6. Monitoraggio delle attività realizzate attraverso incontri bimestrali tra lo staff coinvolto.

A.3.7 Allestimento di uno spazio animazione per i figli dei migranti che partecipano al corso di Italiano. Lo spazio sarà organizzato secondo un programma pensato per favorire la conoscenza, l'integrazione e il gioco di squadra, che prevede attività ludiche per la stimolazione della creatività, uno spazio compiti, laboratori di lettura e attività di facilitazione alla scolarizzazione.

Solo per la sede ASCS (140915)

A.3.8 Preparazione didattica e logistica per l'avvio di 8 percorsi di rafforzamento delle soft skills (scuola guida, laboratori di empowerment, educazione finanziaria, laboratori di orientamento abitativo) e 4 percorsi di orientamento al lavoro in agricoltura sociale e turistico-alberghiero.

A.3.9 Raccolta adesioni attività di studio per il rafforzamento delle soft skills.

A.3.10 Organizzazione periodica degli strumenti operativi (registri, programma, diario di bordo, materiale didattico, iscrizioni, etc.)

A.3.11 Organizzazione di giornate informative riguardo ai percorsi di studio ed alle iniziative d'inclusione.

A.3.12 Organizzazione di attività aggregative inerenti ai percorsi di rafforzamento delle competenze (feste di fine corso, viste didattiche, seminari, etc.).

A.3.13 Tutorship nei percorsi di orientamento lavorativo anche in aziende agricole ed alberghi.

A.3.14 Attività di rete in sostegno del processo d'inclusione formativo dei migranti.

A.3.15 Organizzazione di attività di raccordo e monitoraggio dell'andamento dei percorsi

A.3.16 Realizzazione e pianificazione di 2 campagne di comunicazione (social media) e fundraising a favore dei processi di orientamento al lavoro

AZIONE 4: Autonomia abitativa

Attraverso le attività sviluppate si vuole fornire un servizio di accompagnamento e supporto per facilitare l'avvio di 50 progetti di autonomia abitativa rivolti a migranti adulti in uscita dai centri di accoglienza ministeriali.

Solo per la sede ASCS (140915)

A.4.1 Accoglienza delle richieste e vaglio delle stesse.

A.4.2 Colloqui personalizzati con i candidati in entrata e stesura del piano personale di autonomia.

A.4.3 Riunioni periodiche di equipe per monitorare il corretto svolgimento del piano personale degli accolti.

A.4.4 Attività di rete con gli enti del territorio (scuole, sportelli al cittadino, ministero, ONG, etc..) nel sostegno del successo degli accolti.

A.4.5 Programmazione e realizzazione di attività aggregative (feste, giochi, laboratori creativi, cene in casa, etc..) a beneficio degli ospiti e del territorio.

A.4.6 Monitoraggio periodico del buono stato degli appartamenti e degli spazi comuni di accoglienza.

A.4.7 Incontri di mediazione finalizzati: alla ricerca di una casa ed all'inserimento lavorativo.

A.4.8 Gestione delle dimissioni.

A.4.9 Realizzazione e pianificazione di 2 campagne di comunicazione (social media) e fundraising a favore del progetto di accoglienza.

Il presente progetto prevederà l'impiego di operatori volontari con minori opportunità (difficoltà economiche), i quali saranno regolarmente impiegati nello svolgimento di tutte le attività del progetto, non avendo problematiche particolari oltre a quelle economiche. Per facilitarne la partecipazione, potranno usufruire, di concerto con le esigenze organizzative delle sedi di accoglienza, di maggiore disponibilità e flessibilità in ordine alla determinazione degli orari di servizio.

- *Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto*

Per la sede di ASCS – 140915

Il volontario 1 sarà coinvolto nell'azione 1 sostenendo il progetto nelle seguenti attività:

- Supporto nell'aggiornamento del database per la messa in rete di istituti, parrocchie e



centri aggregativi aderenti alla campagna di sensibilizzazione.

- Supporto nella pianificazione del calendario di sviluppo delle azioni.
- Sostegno nell'organizzazione logistica con i partner in rete per organizzare le attività di sensibilizzazione
- Partecipazione nella preparazione e raccolta materiale didattico ed informativo come ad esempio slide, articoli, libri divulgativi, cartelloni creativi.
- Partecipazione agli incontri di sensibilizzazione ed informazione rivolti ai giovani.
- Partecipazione alle riunioni periodiche di raccordo e monitoraggio sull'andamento degli incontri, risultati, criticità riscontrate e possibili soluzioni.
- Sostegno nella realizzazione di campagne di informazione inerenti alle azioni di sensibilizzazione al fenomeno migratorio tra i giovani del territorio.

Il volontario 2 sarà coinvolto nell'azione 3 sostenendo il progetto nelle seguenti attività:

- Partecipazione alle attività di preparazione della didattica come ad esempio i programmi e il materiale di approfondimento (video, siti web, etc.) .
- Partecipazione alle attività di formazione dei volontari impegnati nella docenza dei percorsi di empowerment.
- Sostegno nelle attività di raccolta delle adesioni e nell'organizzazione periodica degli strumenti operativi (registri, programma, diario di bordo, materiale didattico, iscrizioni, etc..).
- Partecipazione durante gli incontri informativi ed alle attività aggregative inerenti ai percorsi di rafforzamento delle competenze (feste di fine corso, viste didattiche, seminari, etc)
- Partecipazione alle attività di valutazione dei livelli di lingua italiana attraverso la somministrazione e valutazione di test linguistici e di conversazione.
- Sostegno nelle attività di tutorship nei percorsi di rafforzamento delle abilità trasversali e di orientamento lavorativo anche in aziende agricole ed alberghi.
- Partecipazione alle attività di rete in sostegno del processo d'inclusione formativa dei migranti.
- Supporto per l'organizzazione di attività di raccordo e monitoraggio dell'andamento dei percorsi formativi.
- Supporto creativo nella preparazione materiale informativo e newsletter.
- Sostegno nella realizzazione delle campagne di informazione inerenti ai percorsi educativi e di orientamento al lavoro rivolti ai migranti target.

I volontari 3 e 4 saranno coinvolti nell'azione 4 sostenendo il progetto nelle seguenti attività:

- Affiancamento nelle procedure di accoglienza e nei colloqui personalizzati con i candidati presi in carico.
- Affiancamento durante gli incontri personalizzati per la stesura del piano personale di autonomia.
- Partecipazione alle riunioni periodiche di equipe e di monitoraggio delle attività di accoglienza.
- Partecipazione nelle attività di rete nel sostegno del successo degli accolti, durante le attività aggregative e di animazione all'interno della struttura atte al coinvolgimento degli ospiti.
- Partecipazione alle valutazioni periodiche della gestione della struttura ed agli incontri di mediazione con gli accolti.
- Sostegno nell'organizzazione della logistica delle attività inclusive che si svolgono in sede.
- Partecipazione alle attività di orientamento e inserimento occupazionale degli accolti e di gestione delle dimissioni.
- Sostegno nella realizzazione delle informazioni inerenti alle attività di accoglienza ed autonomia dei migranti accolti.

Per la sede di **Roma ENGIM – 139703**

I volontari 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività, dell'azione 1:

Progettazione

- Supporto nella ricerca su Internet e in particolare su siti e portali dei programmi nazionali ed europei e attraverso il contatto con le diverse agenzie attive nella la promozione di iniziative tese a stimolare il volontariato giovanile, la crescita nei giovani della cittadinanza attiva europea e dell'impegno per la pace.
- Collaborazione nella promozione e nello sviluppo di reti, partenariati e alleanze a livello



locale, nazionale ed europeo per favorire lo scambio di buone pratiche e l'incremento delle opportunità di impegno personale nella solidarietà internazionale;

- Collaborazione nell'elaborazione di progetti di coinvolgimento del mondo giovanile in relazione alla solidarietà internazionale, al fine di promuovere lo scambio culturale e favorire l'integrazione Nord/Sud anche in chiave europea;
- Collaborazione nella realizzazione di incontri di approfondimento, webinar e partecipazione ad eventi informativi sul volontariato, progettualità europee e solidarietà internazionale.

Campagne e Comunicazione

- Raccolta e sistematizzazione del materiale sulle tematiche dei Diritti Umani, Intercultura, Volontariato.
- Collaborazione nella creazione e stesura di documenti, articoli, dossier e materiali utili alle pubblicazioni cartacee e alla pubblicazione online
- Collaborazione nella gestione vari social network per la diffusione delle tematiche progettuali e degli eventi organizzati sulle stesse tematiche
- Supporto alla realizzazione delle pubblicazioni periodiche e non sulle tematiche progettuali, sia nella stesura dei documenti utili che nella correzione di bozze dei testi. Supporto nell'aggiornamento dei canali di diffusione ENGIM (sito web, pagina facebook, account twitter) per la promozione delle attività realizzate
- Supporto alla realizzazione e pubblicizzazione degli eventi da realizzare sul territorio: seminari, tavole rotonde, eventi di piazza

Per la sede di **ENGIM CSI - 211909**

I volontari 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività delle azioni 2 e 3:

Servizi solidarietà e inclusione

- Supporto nello studio, ricerca e mappatura dei servizi per gli immigrati per le attività di informazione svolta all'interno dello sportello di servizi alle persone straniere
- Partecipazione ai corsi di formazione e aggiornamento per operatori di sportello di servizi alle persone straniere
- Supporto alla gestione degli archivi e dei registri cartacei e digitali dello Sportello del Centro Solidarietà e Inclusione
- Collaborazione nell'organizzazione e realizzazione dei servizi di accompagnamento di documenti necessari alle richieste di permesso di soggiorno e ricerca lavoro presso lo Sportello di Centro Solidarietà e Inclusione
- Supporto nell'accompagnamento degli immigrati che usufruiscono del Centro Solidarietà e Inclusione presso gli enti istituzionali territoriali
- Collaborazione nell'organizzazione dei corsi di lingua e cultura italiana e nella preparazione dei moduli e dei materiali didattici utili ai fini del corso
- Supporto alla realizzazione dei corsi di lingua e cultura italiana: gestione dell'iscrizioni, didattica, gestione d'aula, etc
- Partecipazione nell'organizzazione e realizzazione delle visite guidate aperte a cittadini autoctoni e migranti, in ottica di socializzazione e inclusione, alla scoperta e valorizzazione del territorio in siti di interesse archeologico, storico, artistico nel quartiere di San Lorenzo
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni svolte per individuare punti di forza e debolezza del percorso di accompagnamento ai migranti.

Il volontario 3 sarà coinvolto nelle seguenti attività dell'azione 1:

Comunicazione

- Raccolta e sistematizzazione del materiale sulle tematiche migratorie e di Educazione alla pace,
- Collaborazione nella creazione e stesura di documenti, articoli, dossier e materiali utili alle pubblicazioni cartacee e alla pubblicazione online
- Collaborazione nella gestione vari social network per la diffusione delle tematiche progettuali e degli eventi organizzati su tematiche legate all'inclusione e alle migrazioni
- Supporto nell'aggiornamento dei canali di diffusione ENGIM CSI (sito web, pagina facebook, account twitter) per la promozione delle attività realizzate
- Supporto alla realizzazione e pubblicizzazione degli eventi da realizzare sul territorio: seminari, tavole rotonde, eventi di piazza

Il volontario 4 sarà coinvolto nelle seguenti attività dell'azione 1:

Progettazione

- Supporto nella ricerca su Internet e in particolare su siti e portali dei programmi nazionali ed europei e attraverso il contatto con le diverse agenzie attive nella promozione di iniziative tese a favorire una maggiore accessibilità a servizi di inclusione e integrazione.
- Collaborazione nella promozione e nello sviluppo di reti, partenariati e alleanze a livello locale, nazionale ed europeo per favorire lo scambio di buone pratiche e l'incremento delle opportunità di impegno personale nella solidarietà internazionale;
- Collaborazione nell'elaborazione di progetti legati all'inclusione sociale di persone straniere e al loro inserimento lavorativo;
- Collaborazione nella realizzazione di incontri di approfondimento, webinar e partecipazione ad eventi informativi sul volontariato, progettualità europee e solidarietà internazionale.

Per la sede di **Roma COMI - 139596**

Il volontario 1 Sarà coinvolto nelle azioni 1 e 2, in particolare nelle seguenti attività:

- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di eventi interculturali con musicisti, cantanti, pittori, proiezioni di documentari, cortometraggi, ed artisti appartenenti alle etnie presenti sul territorio con l'obiettivo di valorizzare le culture locali e favorire la conoscenza reciproca.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di visite guidate - aperte a cittadini autoctoni e migranti, in ottica di socializzazione e inclusione, alla scoperta e valorizzazione del territorio in siti di interesse archeologico, storico, artistico, culturale e naturalistico del centro di Roma.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di sessioni di "Cucina dal mondo" in cui i migranti a turno cucinano un piatto tipico del proprio paese coinvolgendo gli altri migranti anche nella fase di preparazione.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di giornate di "Retake" (pulizia condivisa di spazi urbani comuni) presso aree della città di Roma con il coinvolgimento dei migranti, rete del COMI ed organizzazioni già impegnate nella difesa del patrimonio ambientale locale e decoro urbano.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di attività presso le scuole romane di educazione alla cittadinanza globale sui temi della Intercultura, integrazione e protezione dell'ambiente;
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di attività di sensibilizzazione sul territorio delle problematiche ambientali e relative al cambiamento climatico, con il coinvolgimento di migranti e volontari del COMI;
- Predisposizione del materiale informativo e di sensibilizzazione (contenuti e grafica, con particolare riferimento ai new media: pagina web e social) relativo alle tematiche inerenti al progetto (questione migratoria, integrazione e questione ambientale).
- Elaborazione di nuove proposte progettuali per il coinvolgimento del mondo giovanile in relazione alla solidarietà internazionale, al fine di promuovere lo scambio culturale e favorire l'integrazione Nord/Sud, in chiave nazionale ed europea;
- Monitoraggio delle attività realizzate attraverso incontri bimestrali tra lo staff coinvolto.

Il volontario 2 sarà coinvolto nelle seguenti attività:

- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di n. 3 sessioni formative-informative con esperti di temi specifici: un avvocato informerà sulla legislazione italiana sull'immigrazione, (diritti di cittadinanza, diritto di asilo e relative modalità operative, riunificazione familiare, la mobilità all'interno dell'Unione Europea). Un esperto in legislazione del lavoro illustrerà il ruolo dei centri per l'impiego, il ruolo dei sindacati, le norme per la tutela dei lavoratori, i vari tipi di contratto di lavoro, le categorie e i settori di impiego con speciale attenzione a quelli dove i migranti risultano particolarmente numerosi. Un esperto della Società Italiana di Medicina dell'immigrazione Lazio aiuterà nella comprensione e orientamento per l'accesso ai servizi sociali e socio-sanitari, conoscenza di diritti e doveri dei cittadini migranti rispetto ai servizi usufruibili, diritti delle donne e dei minori. In questa attività saranno coinvolte le diaspore ed i genitori stranieri degli alunni delle scuole in cui il COMI lavora.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di incontri con i migranti con cadenza settimanale presso la sede del COMI per praticare la conversazione in lingua

italiana e approfondire la grammatica, anche al fine del superamento del test di lingua, e per diffondere tematiche di cittadinanza attiva.

- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione di incontri con i migranti per l'individuazione e la discussione delle proprie esperienze e capacità (ecosistema personale), per il supporto nella ricerca di corsi professionali e sostegno nella ricerca di un lavoro durante i quali saranno programmate simulazioni di colloqui, e una sessione di alfabetizzazione finanziaria.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'allestimento di uno spazio animazione per i figli dei migranti che partecipano al corso di Italiano.
- Sostegno agli operatori del COMI nell'organizzazione della promozione delle attività offerte dalla scuola di conversazione in italiano per migranti.
- Realizzazione di studi e di indagini sulle tematiche inerenti al progetto (questione migratoria, integrazione e questione ambientale) al fine di fornire dati utili ad una migliore implementazione del progetto, approfondire l'analisi dei bisogni per guidare azioni future.
- Elaborazione di nuove proposte progettuali per il coinvolgimento del mondo giovanile in relazione alla solidarietà internazionale, al fine di promuovere lo scambio culturale e favorire l'integrazione Nord/Sud, in chiave nazionale ed europea;
- Monitoraggio delle attività realizzate attraverso incontri bimestrali tra lo staff coinvolto.

Come evidenziato, il presente progetto prevederà l'impiego di operatori volontari con minori opportunità (difficoltà economiche), i quali saranno regolarmente impiegati nello svolgimento di tutte le attività del progetto, non presentando problematiche altre rispetto a quelle economiche. Per facilitarne la partecipazione, potranno usufruire, in accordo con le esigenze organizzative delle sedi di accoglienza, di maggiore disponibilità e flessibilità in ordine alla determinazione degli orari di servizio.

- *Durata del progetto*

12 mesi

- *Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio*

Durante lo svolgimento del periodo di servizio civile ai giovani volontari, in occasioni di determinate attività o fasi lavorative, sarà chiesto:

- Flessibilità oraria e puntualità.
- Disponibilità a eventuali impegni nei fine settimana
- Partecipazione al corso di formazione di inizio e fine servizio
- Partecipazione a momenti formativi sui temi attinenti al progetto
- Rispetto delle normative di privacy e delle direttive sanitarie ministeriali.

Per quanto concerne la sede **ASCS (140915)** si prevede la presenza di un sabato al mese.

- *Giorni di servizio a settimana*

5 giorni

- *Ore di servizio settimanali / monte ore annuo*

25 ore settimanali

- *Eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto*

Nessuno

- *Descrizione dei Criteri di Selezione*

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti

ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce	superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego		Da 0 a 5 punti	5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).		Da 0 a 5 punti	5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MINIMO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10

Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Motivazioni Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		28	60

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

NO

- *Eventuali tirocini riconosciuti*

NO

- *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (*)*

Il presente progetto prevede il rilascio della **CERTIFICAZIONE COMPETENZE** rilasciata dall'**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO**, ente titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 13 del 2013. Si allegano autocertificazione dell'Università di Bari Aldo Moro e l'accordo sottoscritto tra i due enti (cfr Allegati).

Inoltre ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un "**Attestato Specifico**" sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- Sede di realizzazione (*)

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- Sede di realizzazione

- ENGIM – Via Degli Etruschi 7 – 00185 (cod. sede 139703)
- COMI – Via di San Giovanni in Laterano 266 – 00184 (cod. sede 139596)
- ASCS - Via Casilina 634 - 00177 (cod sede 140915)

- Moduli della formazione e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo (*)

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

Modulo 1 - Presentazione del progetto	6ore
Modulo 2 - Immigrazione, integrazione e educazione alla pace	10ore
Modulo 3 - Seminari e eventi sui temi dell'immigrazione, dell'integrazione, della solidarietà e del diritto dell'uguaglianza	7ore
Modulo 4- Promozione delle diverse opportunità di volontariato per la cooperazione internazionale	10ore
Modulo 5- I corsi di lingua e cultura italiana per stranieri e le visite guidate	10ore
Modulo 6 - Housing ed emergenza abitativa a Roma	5 ore
Modulo 7 - L'educazione strumento d'intervento in tutela dei diritti umani fondamentali.	6 ore
Modulo 8 - Vivere migrante, sensibilizzare con creatività	8 ore
Modulo 9 - Informare, comunicare, documentare	9 ore
Modulo 10 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile universale	4 ore
TOTALE	75 ore

- Durata

La durata della formazione specifica nel totale sarà di **75 ore** e sarà erogata entro i 90 giorni dall'avvio del progetto in una unica tranche.

- Titolo del programma a cui fa riferimento il progetto (*)

Laboratorio di Inclusione per i più vulnerabili CENTRO ITALIA – 2023

- *Obiettivo Agenda 2030 e Ambito di Azione del programma*

Il programma verrà realizzato nell'ambito C – “Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese”, contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile:

- **Obiettivo 4:** Istruzione di Qualità, promuovendo la realizzazione di percorsi di apprendimento e di empowerment volte a rafforzare le misure di accoglienza e inclusione delle persone fragili del territorio;
- **Obiettivo 10:** Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra nazioni, promuovendo l'inclusione sociale dei soggetti più vulnerabili, tra i quali giovani, anziani, migranti, minori e famiglie in momentanea situazione di fragilità.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- *Numero di posti per giovani con minori opportunità*

Codice Helios Sede	N. giovani con Minori Opportunità
ENGIM CSI - 211909	1
COMI - 139596	1
ASCS - 140915	1

- *Tipologia di minore opportunità*

Giovani con difficoltà economiche

- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Riservando posti a giovani con minori opportunità con comprovate difficoltà economiche, l'ente di accoglienza prevede per gli operatori volontari rientranti nella categoria, particolari misure aggiuntive, strumentali e non solo, che possano contribuire a un miglior svolgimento delle attività progettuali.

Sarà prevista, in accordo con l'Olp e gli altri operatori degli Enti, la possibilità di scelta dei turni che meglio si adattano alle esigenze dell'operatore volontario e un eventuale supporto logistico/economico per gli spostamenti necessari al raggiungimento della sede di progetto e allo svolgimento delle attività progettuali.

Gli Enti metteranno a disposizione dei Giovani con Minori opportunità inserite nel progetto una apposita risorsa che li affiancherà durante l'intero servizio civile per supportarli nel pieno inserimento progettuale e nella gestione delle eventuali difficoltà. In particolare l'accompagnamento durante l'anno favorirà:

- le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto.
- la creazione di percorsi per garantire e rilevare un elevato livello di soddisfazione dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
- la formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.

Inoltre, qualora fosse necessario, l'ente di accoglienza metterà a disposizione dei giovani con Minori opportunità coinvolti nel progetto:

- Numero telefonico per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- E-mail dedicata, su cui inviare qualsiasi richiesta/informazione;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Tempi:

Le attività di tutoraggio si concentreranno negli ultimi 3 mesi di percorso di Servizio Civile Universale.

Modalità di realizzazione:

Il percorso prevede l'alternanza di incontri di gruppo ed individuali.

In particolare:

- gli incontri di gruppo, realizzati prevalentemente in forma di laboratori attivi, sono finalizzati all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'autoriconoscimento delle risorse personali, la conoscenza delle Competenze Chiave di Cittadinanza, l'accesso al mercato del lavoro, la redazione del CV, la gestione di un colloquio di lavoro, e la ricerca attiva dello stesso;
- gli incontri individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso, favorendo nei volontari un percorso di autovalutazione ed empowerment dell'esperienza di SCU anche in vista della certificazione delle competenze.

Articolazione oraria:

Il percorso di tutoraggio sarà realizzato in 24 ore complessive, articolato in incontri Collettivi ed Individuali.

Incontri Collettivi:

- 4 incontri, on-line in modalità sincrona (due incontri da 3 ore ciascuno e due incontri da 2 ore ciascuno) per complessive 10 ore;
- 2 incontri, in modalità in presenza da 5 ore ciascuno, per complessive 10 ore;

Si prevede la possibilità di svolgere parte delle ore previste per gli incontri collettivi on line in modalità sincrona previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti, da parte dei volontari, per l'attività da remoto.

Incontri Individuali:

- 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno (uno online, in modalità sincrona, ed uno in presenza) per complessive 4 ore.

L'obiettivo del percorso di tutoraggio è quello di fornire ai giovani in SC strumenti utili:

- alla progettazione del proprio futuro formativo e professionale;
- al fornire informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro sia in Italia sia all'estero, anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU;
- all'autovalutazione dell'esperienza del SC;
- all'analisi delle competenze acquisite ed implementate, con particolare attenzione alle Competenze Chiave di cittadinanza, al fine di ottenere la certificazione delle stesse.

Il percorso di tutoraggio sarà funzionale alla realizzazione della certificazione delle competenze rilasciata dall'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro - C.F. 80002170720** – che:

- garantirà percorsi formativi rivolti agli operatori volontari ed ai tutor, con particolare riferimento alle Competenze Chiave di Cittadinanza;
- realizzerà per i tutor percorsi per il monitoraggio e l'acquisizione delle Competenze di Cittadinanza degli operatori volontari stessi;
- realizzerà la Certificazione delle Competenze, in conformità con il d.lgs n.13 del 2013, attraverso il rilascio di un titolo Universitario idoneo. (cfr. allegato COMPENTENZE_Univerità di Bari)

● Attività obbligatorie

Obiettivi

Le attività obbligatorie di tutoraggio hanno i seguenti obiettivi:

1. Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, stimolando l'autovalutazione individuale sul proprio bagaglio di risorse personali e professionali, la valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, l'analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile, anche quelle relative alle Competenze Chiave di Cittadinanza, anche al fine della certificazione delle competenze acquisite durante l'esperienza stessa del SCU;
2. Migliorare la capacità di compilazione del proprio CV, anche attraverso l'utilizzo dello strumento dello Youthpass o del Skill profile tool for Third Countries Nationals;
3. Migliorare la capacità di sostenere colloqui di lavoro;
4. Migliorare la capacità di utilizzo del web e dei social network per la ricerca del lavoro e/o orientamento all'avvio d'impresa;
5. Migliorare le conoscenze dei volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di efficaci chiavi di lettura del contesto e delle tecniche di ricerca attiva del lavoro e/o orientamento all'avvio d'impresa sia attraverso il web e i social network, che con metodi tradizionali;
6. Ottimizzare la capacità dei volontari in servizio civile di comunicare con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale, potenziando la capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione.

Metodologia

Dal punto di vista metodologico, verrà favorito l'apprendimento cooperativo, attraverso il lavoro di gruppo e la condivisione di esperienze. Si lavorerà sia per gruppi, cercando di dare spazio all'aspetto esperienziale, sia attraverso incontri individuali, per supportare il self empowerment e accogliere aspettative e perplessità.

Si prevedono attività di simulazione come il role playing per la gestione dei colloqui di lavoro, per la gestione della comunicazione con i datori di lavoro e la gestione ottimale dei conflitti nei contesti lavorativi, così come l'apprendimento peer to peer, la riflessione condivisa e l'attivazione delle risorse personali.

Articolazione di dettaglio del percorso

Nel dettaglio, il percorso sarà strutturato come di seguito descritto:

1. Primo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Le risorse personali (durata 3 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Riconoscimento e valorizzazione delle competenze personali e professionali acquisite sia in modo formale, non formale e informale;
- Elementi per la valutazione dell'esperienza del servizio civile;
- Le Competenze Chiave di Cittadinanza;
- Il fascicolo personale per l'individuazione, l'attestazione e la certificazione delle competenze;

2. Secondo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Il mercato del lavoro (durata 3 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Risorse personali per la ricerca di lavoro (compresa la ricerca attiva sul web);
- Prima introduzione alla redazione di un curriculum vitae efficace e di lettere di presentazione e richiesta di colloqui di lavoro (candidatura/autocandidatura);
- Regole di accesso al mercato del lavoro privato e pubblico e principali fonti per informarsi sul mercato del lavoro;
- Principali contratti di lavoro, nozioni di base sulla legislazione del lavoro;
- Tirocini (curricolari ed extracurricolari, stage, ecc.).

3. Terzo incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Redazione del curriculum vitae (durata 2 ore)**

Contenuti dell'incontro:

Il Curriculum:

- Il curriculum vitae: contenuti e modalità di compilazione,
- Diversi modelli per scrivere il proprio CV: Europass, Youthpass, Skills profile tool for third countries national, video curriculum,
- La lettera di presentazione.

4. Quarto incontro di gruppo (on line in modalità sincrona): **Colloquio di selezione/lavoro (durata 2 ore)**



Contenuti dell'incontro:

Il colloquio:

- Conoscere le proprie capacità e saperle presentare al meglio,
- Conoscere l'azienda e prepararsi al meglio,
- Il processo di selezione e le modalità di selezione più frequenti,
- La gestione del colloquio di selezione,
- Simulazioni ed esercitazioni (role playing).

5. Quinto Incontro di gruppo (in presenza): La ricerca attiva di lavoro – parte 1 (durata 5 ore)

Contenuti dell'incontro:

- Come si pianifica la ricerca del lavoro, come si scelgono le fonti,
- Leggere gli annunci di lavoro,
- I principali siti per la ricerca di lavoro,
- Utilizzare i social per la ricerca attiva di lavoro,
- I concorsi pubblici (fonti informative, come fare le domande, come prepararsi, ecc.).

6. Sesto incontro di gruppo (in presenza): La ricerca attiva di lavoro – parte 2 (durata 5 ore)

Contenuti dell'incontro:

- Fonti e modalità per le auto candidature,
- Come utilizzare al meglio la propria rete di relazioni,
- L'attività di impresa e il lavoro autonomo;
- Le principali fonti per la ricerca di strumenti di sostegno alle startup di impresa.

1. Primo incontro – Individuale (on line in modalità sincrona) (durata 2 ore)

Verranno esplorate da parte dell'operatore volontario, in modalità di autovalutazione, i seguenti aspetti:

- Il ruolo dell'esperienza di SCU nello sviluppo di conoscenze e abilità;
- Ricostruzione delle esperienze effettuate nel percorso di SCU,
- Individuazione delle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU;
- Individuazione di elementi di cambiamento specifiche del curriculum che nulla hanno a che fare con i parametri precedenti, come le capacità organizzative e relazionali, e la varietà di competenze.

2. Secondo incontro – Individuale (in presenza) (durata 2 ore)

Nel corso del secondo colloquio, al termine del percorso, verranno esplorate da parte dell'operatore volontario, in modalità di autovalutazione, i seguenti aspetti:

- Valorizzazione delle esperienze e competenze implementate nel percorso di SCU, anche all'interno dei propri strumenti di autopresentazione, in vista della certificazione delle competenze;
- Progettualità futura del volontario e iniziative e azioni per l'accesso al mercato del lavoro;
- Condivisione del fascicolo personale per l'individuazione, l'attestazione e la certificazione delle competenze
- Guida pratica alla preparazione dell'esame di certificazione delle competenze;

Al termine del percorso di tutoraggio l'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro** realizzerà la Certificazione delle Competenze, in conformità con il d.lgs n.13 del 2013, attraverso il rilascio di un titolo Universitario idoneo.

• Attività opzionali

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono le seguenti attività opzionali volte alla:

- presentazione/conoscenza dei **servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento** (Informagiovani, Agenzie per il lavoro, Centri per l'impiego);
- partendo dalla conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio il tutor valuterà con i volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di **supporto all'iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda** laddove l'operatore volontario lo desidera;
- verrà realizzato uno specifico percorso per l'**efficace gestione di LINKEDIN**: scelta della foto, realizzazione di un profilo esaustivo e completo, networking, condivisione di contenuti, gruppi di discussione, conferma delle competenze.