



## Progetti Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

*"In ITALIA per un impegno internazionale - 2025"*

Codice progetto: PTCSU0002924011945NMTX

Ente di Accoglienza	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Posti senza vitto ed alloggio
ENGIM	ROMA	Via degli Etruschi, 7	139703	3 (1 GMO)	3
APURIMAC ETS	ROMA	Via Gabriele D'Annunzio, 101	139948	2	2
MA.D.E. ETS	ROMA	Via degli Etruschi, 7	221454	1	1
COMSOL	ROMA	Via Appia Nuova, 985	217395	2 (1 GMO)	2
AVAZ	Roma	Piazza Sempione, 19b	139499	4 (1 GMO)	4
FOCSIV	ROMA	Via degli Etruschi, 7	221213	5 (2 GMO)	5

- *Settore ed area di intervento del progetto*

**Settore:** E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

**Area di intervento:** 12: Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza e della difesa armata della Patria

- *Bisogni su cui interviene il progetto*

Nell'ottica di dare più concretezza all'Agenda 2030, per riuscire nell'intento di creare una società inclusiva, più coesa, equa e attenta al bene comune sarà fondamentale **promuovere la consapevolezza di essere parte di un'unica grande comunità**, costruendo esperienze di volontariato che offrano la possibilità di un confronto interculturale finalizzato a rafforzare il contatto e la fiducia tra le diverse realtà all'interno della società, combattendo l'isolamento e la segregazione attraverso una comunicazione strategica che promuova la visione integrata dello sviluppo sostenibile.

A tal fine crediamo che un intervento idoneo a contrastare le disuguaglianze, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, debba essere progettato in un'ottica di sistema, nonché di sviluppo sostenibile, e poggiare su delle basi solide date da un substrato con uno spiccato carattere valoriale.

Alla luce di quanto mostrato risulta urgente lavorare su più fronti: informare e sensibilizzare la

società sull'inclusione come idea di futuro vantaggiosa per tutti e renderla consapevole e partecipe di azioni dirette al cambiamento, perché "siamo tutti sulla stessa barca e, nella tempesta, nessuno può salvarsi da solo".

● *Obiettivo del progetto*

**Obiettivo Generale**

Il presente progetto mira a: **Contribuire alla costruzione di una società inclusiva e accogliente, attraverso la diffusione dell'Agenda 2030 e la promozione di esperienze strutturate di volontariato e cittadinanza attiva**

**Obiettivo Specifico**

- Sensibilizzare e promuovere tra la popolazione l'importanza dell'Agenda 2030 e la sua visione integrata.
- Promuovere attività strutturate di volontariato, in Italia e all'estero, che favoriscano un incontro interculturale e stimolino la capacità di assumere il punto di vista dell'altro.
- Promuovere iniziative per il coinvolgimento attivo della popolazione sui temi legati all'educazione alla cittadinanza globale e alla mondialità.

● *Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto*

**PER TULLE LE SEDI (ENGIM - 139703, AVAZ - 139499, APURIMAC - 139948, MADE ETS - 221454, COMSOL - 217395, FOCSIV - 221213)**

**Attività degli Operatori Volontari**

Tutti i volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività comuni:

**Azione 0: Creazione, gestione e sviluppo di contenuti multimediale per la promozione del volontariato**

- Supporto nella raccolta delle testimonianze di volontariato e sistematizzazione per tipologia di prodotto (racconti, articoli tecnici, documentazione fotografica, ecc);
- Assistenza e collaborazione nell'identificazione e rielaborazione di materiale comunicativo volto alla promozione del volontariato;
- Collaborazione nella stesura di un programma periodico di pubblicazione
- Supporto alla disseminazione in rete delle testimonianze periodiche in forma scritta ed audiovisiva dei volontari coinvolti in esperienze di solidarietà all'estero: comunicazione con i volontari, raccolta testimonianze e relativo materiale, pubblicazione delle stesse su blog e siti internet.

**ENGIM (139703)**

In questa sede saranno coinvolti 3 operatori volontari nelle seguenti attività:

**Attività degli Operatori Volontari**

**AZIONE 1: Promozione del volontariato e della cittadinanza attiva come strumenti di cambiamento sociale**

Volontario/a 1 sarà coinvolto/a nelle seguenti attività:

- Raccolta e sistematizzazione del materiale sulle tematiche dei Diritti Umani, Intercultura, Volontariato.
- Collaborazione nella creazione, stesura e revisione di documenti, articoli, dossier e materiali utili alle pubblicazioni cartacee periodiche e alla pubblicazione online.
- Collaborazione nella gestione dei profili istituzionali sulle maggiori reti sociali per la diffusione di tematiche progettuali e dei relativi eventi organizzati.
- Supporto nell'aggiornamento dei canali di diffusione ENGIM (sito web, pagina Facebook, pagina Instagram) per la promozione delle attività realizzate.
- Supporto alla realizzazione e pubblicizzazione degli eventi da realizzare sul territorio: seminari, tavole rotonde, eventi di piazza, attività di volantinaggio e incontri universitari.
- Supporto all'elaborazione di materiale grafico ed audiovisivo tramite appositi strumenti di illustrazione, editing e montaggio.
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte

**Volontario/a 2 sarà coinvolto/a nelle seguenti attività:**

- Supporto nella ricerca su Internet e in particolare su siti e portali dei programmi nazionali ed europei di iniziative tese a stimolare il volontariato giovanile, la crescita nei giovani della cittadinanza attiva europea e dell'impegno per la pace.
- Collaborazione nella promozione e nello sviluppo di reti, partenariati e alleanze a livello locale, nazionale ed europeo per favorire lo scambio di buone pratiche e l'incremento delle opportunità di impegno personale nella solidarietà internazionale.
- Collaborazione nell'elaborazione di progetti di coinvolgimento del mondo giovanile in relazione alla solidarietà internazionale al fine di promuovere lo scambio culturale;
- Partecipazione ad eventi e formazioni sulla partecipazione giovanile, le progettualità europee e la cooperazione internazionale
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte

**Volontario/a 3 sarà coinvolto/a nelle seguenti attività:**

- Collaborazione nella mappatura delle diverse opportunità di volontariato a livello nazionale ed internazionale
- Collaborazione nella realizzazione di incontri di approfondimento, webinar ed eventi informativi sul volontariato e la solidarietà internazionale.
- Collaborazione nella promozione delle attività di volontariato e solidarietà internazionale sul territorio nazionale
- Partecipazione ad eventi e formazioni sulla partecipazione giovanile e il volontariato
- Partecipazione agli incontri di monitoraggio e valutazione delle attività svolte

**AVAZ – (139499)**

In questa sede saranno coinvolti 4 operatori volontari nelle seguenti attività:

**Attività degli Operatori Volontari**

**AZIONE 1: Implementazione di attività educative per la cittadinanza in ambito Cittadinanza Globale, Sviluppo Sostenibile e Uguaglianza di Genere**

**Volontari 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

- Mappatura, presa di contatto e aggiornamento della banca dati circa le realtà sul territorio attive in ambito sociale, educativo, culturale e formativo;
- Revisione, aggiornamento e creazione di nuovi contenuti didattico-educativi e dell'approccio metodologico per le attività educative nei suddetti ambiti, anche sulla base delle richieste e dei feedback ricevuti dagli stakeholder locali
- Gestione dei rapporti con gli stakeholder locali attivi in ambito sociale, educativo, culturale e formativo, inclusa la calendarizzazione delle attività educative,

l'organizzazione della logistica, la preparazione delle relative schede informative e la stesura di report delle attività realizzate;

- Supporto alla realizzazione e implementazione delle attività educative per la cittadinanza in presenza e/o online, tra cui: laboratori didattici nelle scuole, doposcuola, *summer camp* ed eventi di sensibilizzazione sul territorio e nei luoghi di aggregazione.

**AZIONE 2: Informare e sensibilizzare il territorio sull'importanza di adottare stili di vita sostenibili, del volontariato e della solidarietà internazionale per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**

**Volontari 3 e 4 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

- Raccolta, sistematizzazione e diffusione di informazioni, dati e materiale multimediale circa le disuguaglianze nord-sud per la sensibilizzazione e l'informazione dei sostenitori
- Creazione di contenuti (documenti, video, foto, articoli) per la promozione delle tematiche di progetto sui canali social (facebook, instagram) e sulla pagina web dell'associazione
- Supporto alla pianificazione, realizzazione e monitoraggio di 2 campagne di raccolta fondi a sostegno delle tematiche quali Cittadinanza Globale, Sviluppo Sostenibile e Uguaglianza di Genere, comprensive di attività online e offline (webinar, banchetti, eventi, ecc.)
- Promozione e monitoraggio delle esperienze di volontariato e solidarietà internazionale e aggiornamento del relativo blog

**APURIMAC (139948)**

In questa sede saranno coinvolti 2 operatori volontari nelle seguenti attività:

**Attività degli Operatori Volontari**

**Azione 1: Diffusione tra la comunità locale della visione integrata dello sviluppo sostenibile (economica, sociale, ambientale, istituzionale).**

**Volontari 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

Supporto durante l'identificazione, la selezione e la preparazione di materiale ad hoc tramite appositi strumenti di illustrazione, *editing* e montaggio;

- Collaborazione durante la stesura di articolo da pubblicare sul bimestrale e supporto durante la produzione di documentazione fotografica che accompagnerà gli articoli;
- Supporto nella creazione di contenuti originali da pubblicare sui social capaci di ricondurre ogni azione di Apurimac all'Agenda 2030;
- Supporto nella creazione di contenuti originali da pubblicare sui social capaci di ricondurre ogni azione di Apurimac all'Agenda 2030;
- Assistenza nella creazione di un percorso formativo diretto ai volontari capace di sensibilizzare e promuovere l'Agenda 2030;

**Azione 2: Promozione dell'accesso alle opportunità di volontariato nazionali e internazionali.**

**Volontari 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

- Assistenza nella creazione e l'aggiornamento di messaggi originali da pubblicare sui social media volti a diffondere le opportunità di volontariato nazionale e internazionale promosse da Apurimac;
- Assistere la creazione e l'aggiornamento del database locale che raccolga la domanda di partecipazione locale di volontariato; supporto nei percorsi selettivi e formativi dei volontari;
- Supportare il monitoraggio e la valutazione dei volontari e collaborare nell'aggiornamento della scheda personale.

**Sede MA.D.E. ETS (221454)**

Nella sede è previsto l'impiego di 1 operatore volontario.

**Attività degli Operatori Volontari**

**AZIONE 1: Promuovere attività strutturate di volontariato, in Italia e all'estero, che favoriscano un incontro interculturale e stimolino la capacità di assumere il punto di vista dell'altro.**

**Il/La Volontario/a sarà coinvolto/a nelle seguenti attività:**

- Supporto nelle attività di monitoraggio e di verifica delle esperienze di volontariato, aggiornamento dei blog relativi alle esperienze di solidarietà internazionale e di cittadinanza attiva;
- Supporto nella ricerca di nuove opportunità di coinvolgimento del mondo giovanile nel volontariato;
- Supporto nell'elaborazione di proposte progettuali per la partecipazione giovanile alle opportunità di volontariato.

**AZIONE 2: Informare e sensibilizzare il territorio sull'importanza di adottare nuove pratiche di vita sostenibili e partecipare concretamente al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030.**

**Il/la Volontario/a sarà coinvolto/a nelle seguenti attività:**

- Supporto nella presa di contatti con enti e ong attive per la promozione delle tematiche legate allo sviluppo sostenibile, per favorire lo scambio di buone pratiche sostenibili;
- Supporto nella raccolta di dati per la stesura di report e dossier informativi sulla sostenibilità e sui temi dell'Agenda 2030;
- Collaborazione nella ricerca di nuova opportunità ed elaborazione di proposte progettuali al fine di diffondere i temi dell'Agenda 2030.

**ComSol – (217395)**

In questa sede saranno coinvolti 2 operatori volontari nelle seguenti attività:

**Attività degli Operatori Volontari**

**AZIONE 1: Promuovere il ruolo del volontariato e della cooperazione internazionale all'interno del contesto politico e sociale italiano**

- Supporto nella raccolta materiali e testimonianze;
- Supporto nell'elaborazione del materiale di comunicazione e sensibilizzazione;
- Ricerca contatti e supporto nella gestione delle relazioni con le agenzie di comunicazione;
- Supporto nella realizzazione e nella gestione del piano editoriale;
- Affiancamento nella realizzazione dei materiali per la rivista e nella sua diffusione;
- Supporto nella realizzazione e nella gestione degli scambi con cooperanti e volontari all'estero;
- Collaborazione nella gestione delle newsletter e delle piattaforme online

**AZIONE 2: Realizzazione di eventi e campagne di sensibilizzazione sul territorio locale e nazionale sui temi della solidarietà internazionale, il volontariato e l'inclusione sociale**

- Supporto nella pianificazione e nella progettazione delle campagne di sensibilizzazione
- Collaborazione nella presa contatti e nell'individuazione dei soggetti e delle realtà locali
- Supporto nell'organizzazione e realizzazione di eventi sul territorio, nelle scuole e nelle Università
- Collaborazione nella promozione dell'artigianato solidale
- Supporto nella realizzazione di campagne ad hoc di promozione e sensibilizzazione
- Collaborazione nell'analisi e gestione dati

### **Sede FOCSIV (221213)**

Nella sede è previsto l'impiego di 5 operatori volontari.

### ***Attività degli Operatori Volontari***

**AZIONE 1: Promuovere attività strutturate di volontariato, in Italia e all'estero, che favoriscano un incontro interculturale e stimolino la capacità di assumere il punto di vista dell'altro.**

**I volontari/e 1 e 2 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

- Supporto nella mappatura e promozione delle diverse opportunità di impegno nel volontariato a livello nazionale e internazionale.
- Supporto nella realizzazione di contenuti e webinar di orientamento rivolti ai giovani sulle opportunità di volontariato e di cittadinanza attiva.
- Sostegno nella realizzazione di un percorso di selezione per identificare le persone più idonee alle diverse esperienze di volontariato.
- Sostegno nella realizzazione di momenti formativi online (organizzazione e tutoraggio) per tutti coloro che si sono resi disponibili e sono stati selezionati per vivere esperienze di volontariato e di cittadinanza attiva.
- Supporto nelle attività di monitoraggio e di verifica delle esperienze di volontariato, aggiornamento dei blog relativi alle esperienze di solidarietà internazionale e di cittadinanza attiva.
- Supporto nella ricerca di nuove opportunità di coinvolgimento del mondo giovanile nel volontariato.
- Supporto nell'elaborazione di proposte progettuali per la partecipazione giovanile alle opportunità di volontariato.
- Collaborazione nella realizzazione di incontri di approfondimento, webinar ed eventi informativi sul volontariato.

Tutti e 4 i volontari saranno coinvolti nell'organizzazione dell'evento nazionale di promozione del volontariato

**AZIONE 2: Informare e sensibilizzare il territorio sull'importanza di adottare nuove pratiche di vita sostenibili e partecipare concretamente al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030.**

**I volontari/e 3 e 4 saranno coinvolti nelle seguenti attività:**

- Supporto nella presa di contatti con enti e ong attive per la promozione delle tematiche legate allo sviluppo sostenibile, per favorire lo scambio di buone pratiche sostenibili.
- Supporto nell'elaborazione di proposte di sensibilizzazione e di coinvolgimento della società sui temi legati alla sostenibilità.
- Supporto nella realizzazione di webinar relativi allo sviluppo sostenibile e agli obiettivi dell'Agenda 2030 (SDGs).
- Collaborazione nella realizzazione di eventi da realizzare all'interno delle campagne di sviluppo sostenibile promosse, atte alla diffusione di abitudini di vita sostenibili.

- Supporto nella raccolta di informazioni e dati (testi e foto) per la realizzazione dei materiali promozionali delle campagne promosse.
- Collaborazione nell'organizzazione degli eventi per sensibilizzare giovani e adulti sui temi della sostenibilità
- Supporto nella raccolta di dati per la stesura di report e dossier informativi sulla sostenibilità e sui temi dell'Agenda 2030;
- Partecipazione alla realizzazione di eventi atti a presentare i report annuali riguardo i temi dell'accaparramento della Terra e della sostenibilità
- Collaborazione nella ricerca di nuove opportunità ed elaborazione di proposte progettuali al fine di diffondere i temi dell'Agenda 2030.

**AZIONE 3: Sensibilizzare il territorio romano e nazionale sui temi delle discriminazioni e delle disuguaglianze nord e sud, promuovendo la cultura del dialogo interculturale e la solidarietà tra popoli.**

**Il volontario 5 sarà coinvolto nelle seguenti attività:**

- Supporto nella raccolta e sistematizzazione di materiale informativo relativo a: cause delle migrazioni, disuguaglianze, diritti umani, intercultura, cittadinanza attiva.
- Collaborazione nella creazione di documenti, articoli, dossier, materiali da pubblicare sul sito Web inerenti ai temi sopra citati.
- Supporto nella promozione delle tematiche di progetto su profili e pagine esistenti; sui principali social network (facebook, twitter, instagram, linkedin) e creazione di spazi dedicati per confronto, dibattito e approfondimento quali gruppi, pagine o blog.
- Supporto nella creazione di materiale informativo sulle tematiche legate all'integrazione, al dialogo interculturale e al fenomeno dell'immigrazione.
- Collaborazione nella redazione di una newsletter mensile da diffondere attraverso gli indirizzi già esistenti in Federazione, che tenga informati i destinatari su news, eventi e argomenti inerenti alle tematiche del progetto.
- Supporto nella redazione e diffusione di contributi e materiali legati all'immigrazione, sia sulla stampa nazionale e locale che su altri mezzi d'informazione.
- Supporto nella ricerca dei canali di diffusione dell'iniziativa: attività di ufficio stampa; attività di promozione e comunicazione; aggiornamento contenuti sito web istituzionale; aggiornamento social network;
- Collaborazione nella realizzazione di eventi di sensibilizzazione circa il fenomeno delle migrazioni e le cause ad esso legate. In particolare: webinar informativi, webinar di dialogo e confronto rivolti ai giovani, seminari rivolti ai giovani ed eventi in piazza;
- Collaborazione nella realizzazione di campagne di raccolta fondi a sostegno di tematiche quali: agricoltura familiare, sovranità alimentare e empowerment delle donne nel settore agricolo.

• **Durata del progetto**

12 mesi

• **Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio**

**PER TULLE LE SEDI (ENGIM - 139703, AVAZ - 139499, APURIMAC - 139948, MADE ETS - 221454, COMSOL - 217395, FOCSIV - 221213)**

Durante lo svolgimento del periodo di servizio civile ai giovani volontari, in occasioni di determinate attività o fasi lavorative, sarà chiesto:

- Flessibilità oraria per le attività che si svolgono di mattina e a volte di pomeriggio e

- puntualità.
- Partecipazione al corso di formazione di inizio e fine servizio
- Partecipazione a momenti formativi sui temi attinenti al progetto
- Disponibilità eventualmente in giorni festivi, per partecipare a eventi e iniziative di sensibilizzazione.

• *Giorni di servizio a settimana*

5 giorni

• *Ore di servizio settimanali / monte ore annuo*

25 ore

• *Eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto*

Nessuno

• *Descrizione dei Criteri di Selezione*

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce	mese superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva		Da 0 a 5 punti	5



	relativamente alle attività del progetto di impiego		
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti	5
Nell'analisi del CV <b>non</b> è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione			<b>50</b>

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MININO	Punteggio MASSIMO
<b>Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività</b> Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
<b>Impegno nel volontariato</b> Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
<b>Coincidenza profilo-progetto</b> Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10
<b>Caratteristiche personali</b> Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fine della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
<b>Motivazioni</b> Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		<b>28</b>	<b>60</b>

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti*

No

- *Eventuali tirocini riconosciuti*

No

- *Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio (\*)*

Ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un “**Attestato Specifico**” sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall’Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell’orientamento di primo livello, nell’orientamento specialistico o di secondo livello, nell’incontro tra domanda e offerta e nell’accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L’attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell’ente proponente, denominazione dell’ente di accoglienza);
- titolo del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell’ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell’area d’intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all’orario di servizio.
- le “competenze sociali e civiche”, che il volontario ha avuto l’opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.

Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell’ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l’informazione.

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

- *Sede di realizzazione (\*)*

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

- *Sede di realizzazione*

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto

- *Moduli della formazione e loro contenuti con l’indicazione della durata di ciascun modulo (\*)*

La formazione specifica dei volontari in servizio civile universale, sarà erogata in parte con lezioni frontali 50 ore (70%), ed in parte sarà erogata on line in modalità sincrona 15 ore (20%) e in modalità asincrona 7 ore (10%).

In relazione agli obiettivi ed alle attività precedentemente descritti nella formazione specifica **saranno approfonditi i seguenti contenuti:**

<b>Modulo 1:</b> Presentazione del progetto	11 ore
<b>Modulo 2:</b> Comunicare i diritti: metodi e strumenti	12 ore
<b>Modulo 3:</b> Campagne di comunicazione, iniziative ed eventi per l'educazione al dialogo interculturale e alla cittadinanza globale	18 ore
<b>Modulo 4:</b> Progetti e strumenti di coinvolgimento giovanile e di promozione del volontariato	19 ore
<b>Modulo 5:</b> Lo sviluppo sostenibile e gli SDGs	8 ore
<b>Modulo 6:</b> Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile	4 ore
<b>TOTALE</b>	<b>72 ore</b>

- *Durata*

La durata della formazione specifica nel totale sarà di **72 ore** e sarà erogata entro i 90 giorni dall'avvio del progetto in una unica tranche.

- *Titolo del programma a cui fa riferimento il progetto (\*)*

Diritti, cultura e cittadinanza per la riduzione delle ineguaglianze – 2025

- *Ambito di azione del Programma (\*)*

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

- *Obiettivo Agenda 2030 e Ambito di Azione del programma*

Considerando le problematiche descritte, il programma ha come obiettivo generale comune: **“Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni”** (Obiettivo 10 dell'Agenda 2030)  
A questo si aggiungono gli obiettivi 3 e 4 dell'Agenda 2030.

## DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

- *Numero di posti per giovani con minori opportunità*

5

- *Tipologia di minore opportunità*

Giovani con difficoltà economiche

- *Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata*

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

- Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Riservando posti a giovani con minori opportunità con comprovate difficoltà economiche, l'ente di accoglienza prevede per gli operatori volontari rientranti nella categoria, particolari misure aggiuntive, strumentali e non solo, che possano contribuire a un miglior svolgimento delle attività progettuali.

Sarà prevista, in accordo con l'Olp e gli altri operatori dell'Ente, la possibilità di scelta dei turni che meglio si adattano alle esigenze dell'operatore volontario e un eventuale supporto logistico/economico per gli spostamenti necessari al raggiungimento della sede di progetto e allo svolgimento delle attività progettuali.

L'Ente metterà a disposizione dei Giovani con Minori opportunità inserite nel progetto una apposita risorsa che li affiancherà durante l'intero servizio civile per supportarli nel pieno inserimento progettuale e nella gestione delle eventuali difficoltà. In particolare l'accompagnamento durante l'anno favorirà:

- le giuste strategie ed i percorsi opportuni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto.
- la creazione di percorsi per garantire e rilevare un elevato livello di soddisfazione dei volontari per la partecipazione ai progetti di SCU.
- la formazione globale del volontario al fine di porsi in relazione di empatia con l'utenza beneficiaria dei servizi.
- punti di riferimento significativi per infondere sicurezza ed entusiasmo ed incentivare nei giovani volontari la passione per le attività socialmente rilevanti.

Inoltre, qualora fosse necessario, l'ente di accoglienza metterà a disposizione dei giovani con Minori opportunità coinvolti nel progetto:

- Numero telefonico per eventuali richieste di informazioni, esposizione di problemi e consulenze varie, attivo tutti i giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- Numero di cellulare con un profilo WhatsApp, su cui inviare richieste;
- E-mail dedicata, su cui inviare qualsiasi richiesta/informazione;
- Spazio virtuale online, ossia uno spazio virtuale attraverso il quale il volontario potrà incontrare le risorse umane messe a disposizione del progetto

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Le attività di tutoraggio si effettueranno negli ultimi 3 mesi di percorso di Servizio Civile Universale con l'obiettivo di fornire strumenti utili alla progettazione del proprio futuro formativo e professionale, di fornire informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro sia in Italia sia all'estero, anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

- gli incontri di gruppo sono finalizzati all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto;
- gli incontri individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso, favorendo un percorso di autovalutazione ed empowerment dell'esperienza di SCU.

Nell'ambito del percorso di tutoraggio, di 22 ore complessive, sono previsti 4 incontri collettivi (2 di 4 ore e 2 di 5 ore) e 2 incontri individuali della durata di 2 ore ciascuno.

Si prevede la possibilità di svolgere parte delle ore previste per gli incontri collettivi on line in modalità sincrona (50% del monte ore totale per gli incontri collettivi, pari a 9 ore), previa verifica della disponibilità di adeguati strumenti per l'attività da remoto da parte dei volontari.

- Attività obbligatorie

Si propone un percorso di orientamento professionale finalizzato ad indirizzare i giovani in SCU verso la consapevolezza di sé dei propri mezzi e verso il chiarimento della loro traiettoria lavorativa.

L' intervento si propone di perseguire il raggiungimento dei seguenti obiettivi principali:

- Fornire la consapevolezza degli strumenti necessari per orientarsi nel mondo del lavoro
- Sviluppare una riflessione guidata sulle proprie aree forza e di miglioramento
- Fornire una maggiore consapevolezza sulle skills più ricercate nel mondo del lavoro con particolare riferimento a quelle allenate durante il Servizio Civile

### **Metodologia**

Dal punto di vista metodologico, verrà favorito l'apprendimento cooperativo, attraverso il lavoro di gruppo e la condivisione di esperienze, cercando di dare spazio all'aspetto esperienziale. Si prevedono attività di simulazione come il role playing, case study e project work.

Nel dettaglio, il percorso sarà strutturato come di seguito descritto:

#### **Primo incontro di gruppo: Le risorse personali e il mercato del lavoro (durata 4 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Il concetto di Skill
- Attitudini, Capacità, Abilità e Competenze
- Riconoscimento delle competenze e valorizzazione delle hard skills personali acquisite sia in modo formale, non formale e informale;
- Il bilancio delle competenze;
- Differenza tra CV e bilancio di competenze
- Regole di accesso al mercato del lavoro privato e pubblico e principali fonti per informarsi sul mercato del lavoro;
- Le "regole" attuali del mondo del lavoro e i sistemi di accesso

#### **Secondo incontro di gruppo: Redazione del curriculum vitae e processo di selezione (durata 4 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Il curriculum vitae: contenuti e modalità di compilazione,
- Le sezioni del CV
- Diversi modelli per scrivere il proprio CV: Europass, Youthpass, CV infografico, Skill profile tool for Third Countries Nationals, ..., Video CV,
- La lettera di presentazione.
- La selezione:
- L'autoconsapevolezza e il proprio profilo di skills,
- Conoscere l'azienda per cui ci si candida e prepararsi al meglio,
- Il processo di selezione e le modalità di selezione più frequenti,
- Le prove di selezione,
- Simulazioni ed esercitazioni (role playing).
- Laboratorio sperimentale

#### **Terzo Incontro di gruppo: Il colloquio di selezione (durata 5 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- La struttura del colloquio di selezione
- Cosa fare prima del colloquio, durante e dopo il colloquio

- Le domande chiave
- Le risposte "in" e quelle "out"
- La relazione con il selezionatore
- Laboratorio sperimentale

**Quarto Incontro di gruppo: La ricerca attiva di lavoro (durata 5 ore)**

Contenuti dell'incontro:

- Come si pianifica la ricerca del lavoro, come si scelgono le fonti,
- Leggere gli annunci di lavoro,
- I principali siti per la ricerca di lavoro: LinkedIn, Infojobs,
- Utilizzare i social per la ricerca attiva di lavoro,
- I concorsi pubblici (fonti informative, come fare le domande, come prepararsi, ecc.),
- Il proprio profilo di soft skills (somministrazione del test Soft Skill Analysis di autovalutazione)
- Fonti e modalità per le auto candidature,
- Come utilizzare al meglio la propria rete di relazioni,
- Il mondo dell'autoimprenditoria il lavoro autonomo;
- Le principali fonti per la ricerca di strumenti di sostegno alle startup di impresa.
- Laboratorio sperimentale

**Quinto incontro - Individuale (durata 2 ore)**

- L'autovalutazione e la consapevolezza del proprio profilo,
- Ricostruzione delle esperienze effettuate nel percorso di SCU
- Individuazione delle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU

**Sesto incontro - Individuale (durata 2 ore)**

- L'autovalutazione e l'obiettivo professionale
- La valorizzazione delle esperienze e competenze implementate nel percorso di SCU, anche all'interno dei propri strumenti di autopresentazione;
- Il piano d'azione e gli step da individuare per la ricerca di lavoro.

● Attività opzionali

Durante il percorso di tutoraggio si prevedono attività opzionali volte alla:

- presentazione/conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio di riferimento (Informagiovani, Agenzie per il lavoro, Centri per l'impiego);
- partendo dalla conoscenza dei servizi per il lavoro pubblici e privati sul territorio il tutor valuterà con i volontari le opportunità offerte dai servizi stessi, anche in termini di supporto all'iscrizione, presa in carico, svolgimento di colloqui di accoglienza e analisi della domanda laddove l'operatore volontario lo desidera;
- verrà realizzato uno specifico percorso per l'efficace gestione di profili online come ad es. LINKEDIN: scelta della foto, realizzazione di un profilo esaustivo e completo, networking, condivisione di contenuti, gruppi di discussione, conferma delle competenze.