



Progetti Estero

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

“Caschi bianchi per l'inclusione delle persone fragili in Belgio, Romania e Turchia - 2026”

Codice progetto: PTXSU0002925011229EXXX

Ente attuatore all'estero	Paese estero	Città	Cod. ident. sede	N. op. vol. per sede
ASCI don GUANELLA	ROMANIA	IASI	216880	2

SEDI DI RIFERIMENTO IN ITALIA:

ASCI don GUANELLA - Via T. Grossi 18 - Como

[Contatti ENTE](#)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero.

Area di intervento: Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi.

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

BISOGNI SU CUI INTERVIENE IL PROGETTO:

ROMANIA

Dal suo ingresso nell'UE, la Romania ha vissuto un notevole sviluppo economico a cui, però, non ha integrato uno sviluppo sociale altrettanto significativo. Le difficoltà del governo a adottare politiche sociali inclusive sono confermate dal rapporto Eurostat, secondo il quale il **34,4% della popolazione è a rischio povertà ed esclusione sociale**. Tale condizione coinvolge indistintamente i gruppi che, per diversi motivi, si trovano in situazione di fragilità e marginalità.

Sede di IASI (216880)

A Iași, centro economico, culturale e accademico e capoluogo della regione storica della Moldavia rumena, che con i suoi 410.875 abitanti rappresenta dopo Bucarest il secondo comune più popoloso della Nazione, così come nel resto del Paese, lo Stato sta provvedendo a chiudere i grandi istituti, ma senza investire adeguatamente in percorsi che possano tutelare e valorizzare le persone con disabilità, per garantire loro una vita insieme ad altre persone, nella propria comunità. Il 30,6% della popolazione ha una disabilità e oltre il 30% delle persone con disabilità è in stato di deprivazione materiale. In città, fatta eccezione per la nuova struttura dell'Opera don Guanella, non esistono strutture residenziali adeguate. I problemi strutturali non riguardano solo l'ambito della disabilità, è presente, infatti, un rilevante numero di persone senza dimora, quantificato in un migliaio (Fonte: rapporto “I senza fissa dimora a Iași – anno 2019”). Una popolazione composta soprattutto da persone che si sono ritrovate senza lavoro dopo la chiusura delle grandi industrie presenti con il regime comunista o componenti di famiglie penalizzate dalla crisi economica, incapaci di emigrare in cerca di lavoro come milioni di altri romeni. Ad essi, nel corso del tempo, si sono poi aggiunti anche i ragazzi/e che fino al 2015 erano accolti

in misura di 300 presso l'orfanotrofio cittadino, i quali, raggiunta la maggiore età, sono stati costretti ad abbandonarlo, anche se incapaci di gestire la loro vita. Una città quindi dove il rischio povertà colpisce ancora larghe fette della popolazione. La città di Iași necessita, in assenza di concrete politiche di welfare sociale, di luoghi e spazi di accoglienza, ascolto, sostegno e accompagnamento per l'avvio e la continuità di progetti individuali di protezione e inserimento sociale per le persone con disabilità e per le persone senza dimora.

PARTNER ESTERO:

Asociatia congregatia slujitorii caritatii - Opera don Guanella

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo Generale:

Il presente progetto si pone come Obiettivo Generale quello di contribuire al bisogno di sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella realtà sociale dei tre Paesi coinvolti.

Obiettivo Specifico:

- Garantire un'accoglienza residenziale a persone con disabilità per assicurare loro un contesto di vita dignitoso.
- Favorire l'inclusione sociale di persone senza dimora e in situazione di grave rischio socio-economico attraverso attività di assistenza sostegno e accompagnamento.

RUOLO ED ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Azioni – Attività previste dal progetto	Attività degli Operatori Volontari
AZIONE 1: Assicurare un'accoglienza residenziale a persone con disabilità, attraverso percorsi di sostegno adeguati Attività 1.1: assistenza e sostegno nella gestione della vita quotidiana (igiene personale, alimentazione, mobilitazione, somministrazione delle terapie, cura e gestione degli spazi e delle strutture, ...) Attività 1.2: realizzazione di interventi socio-riabilitativi finalizzati all'autonomia individuale nelle attività quotidiane, al mantenimento e potenziamento delle abilità residue e all'integrazione sociale delle persone accolte (es. fisioterapia, cura e gestione degli spazi comuni, attività socio – affettive, ...) Attività 1.3: gestione di attività pedagogiche individualizzate per ogni persona accolta (es. esercizi per migliorare l'area della comunicazione e linguistica, della comprensione verbale e non verbale, dello sviluppo neuro – psicologico, attività laboratoriali, etc.) Attività 1.4: realizzazione di attività ludiche e di animazione per rafforzare le relazioni interpersonali facendo parte di un gruppo e incentivare l'apprendimento (es. giochi creativi, musicoterapia, arteterapia, ...)	- sostegno nella gestione della vita quotidiana - affiancamento degli operatori nella realizzazione di interventi socio-riabilitativi finalizzati all'autonomia individuale nelle attività quotidiane, al mantenimento e potenziamento delle abilità residue e all'integrazione sociale delle persone accolte - affiancamento agli operatori nella gestione di attività pedagogiche individualizzate per ogni persona accolta - supporto alla realizzazione di attività ludiche e di animazione per rafforzare le relazioni interpersonali facendo parte di un gruppo e incentivare l'apprendimento
AZIONE 2: Offrire uno "spazio" di accoglienza di bassa soglia rivolto alle persone in condizioni di estrema marginalità che vivono sulla strada a Iași, attraverso un sostegno materiale, relazionale e educativo. Attività 2.1: Intervento in strada, nei diversi luoghi di aggregazione spontanea, con un mezzo adeguatamente attrezzato e dotato di cabina doccia, tre volte la settimana da marzo a	- Supporto agli Interventi in strada, nei diversi luoghi di aggregazione spontanea, con un mezzo adeguatamente attrezzato - Affiancamento agli operatori nelle attività di soddisfacimento di bisogni di prima necessità per alleviare le persone dal disagio della vita in strada - ascolto attivo per la costruzione di relazioni mirate di vicinanza e prossimità per rompere la condizione di mancanza di

novembre e una volta la settimana da dicembre a febbraio. Il servizio supporta le persone senza dimora in stato di grave fragilità, che necessitano di un intervento socio-assistenziale immediato, garantendo prossimità relazionale, offrendo risposte ai bisogni più semplici e immediati, proponendo informazione, supporto, orientamento ed accompagnamento.

Attività 2.2: soddisfacimento di bisogni di prima necessità per alleviare le persone dal disagio della vita in strada, attraverso la fornitura di coperte, di abbigliamento, di prodotti per l'igiene personale e l'esecuzione di piccole medicazioni. E' garantito l'utilizzo della cabina doccia collocata sul mezzo attrezzato.

Attività 2.3: ascolto attivo per la costruzione di relazioni mirate di vicinanza e prossimità per rompere la condizione di mancanza di relazioni o di relazioni strumentali e funzionali alla mera sopravvivenza, facendo sperimentare alle persone senza dimora rapporti di vicinanza emotiva, fiduciari e di sostegno relazionale. E' inoltre garantito un servizio di primo counseling e/o di prima valutazione psicologica attraverso un colloquio strutturato

Attività 2.4: orientamento al servizio di prima accoglienza di bassa soglia rivolto alle persone senza dimora e attivo in città, anche attraverso la diffusione di opuscoli informativi di carattere orientativo. Accompagnamento delle persone senza dimora presso il Centro, ai fini dell'avvio di un percorso di sostegno e di reinserimento sociale.

Attività 2.5: gestione del servizio di mensa diurna per assicurare un pasto caldo in un clima familiare ed accogliente, dove è possibile sperimentare simpatia, rispetto e calore umano generalmente negati. Si assicurano anche un servizio di docce, lavanderia e taglio capelli.

Attività 2.6: ricezione, scarico e stoccaggio di prodotti ed eccedenze alimentari provenienti da diversi Enti del territorio con il quale sussistono accordi di collaborazione continuativa (Banco alimentare, supermercati, Caritas locale) a tale scopo

Attività 2.7: verifica dell'integrità dei prodotti alimentari ricevuti, delle scadenze, catalogazione, stoccaggio e/o conservazione in magazzino nelle zone prestabilite

relazioni o di relazioni strumentali e funzionali alla mera sopravvivenza

- affiancamento agli operatori nell'orientamento al servizio di prima accoglienza di bassa soglia rivolto alle persone senza dimora e attivo in città
- supporto alla gestione del servizio di mensa diurna per assicurare un pasto caldo in un clima familiare ed accogliente
- aiuto alla ricezione, scarico e stoccaggio di prodotti ed eccedenze alimentari provenienti da diversi Enti del territorio con il quale sussistono accordi di collaborazione continuativa e verifica dell'integrità dei prodotti alimentari ricevuti, delle scadenze, catalogazione, stoccaggio e/o conservazione in magazzino nelle zone prestabilite

MODALITA' DI FRUIZIONE DEL VITTO E ALLOGGIO:

I 3 volontari vengono accolti nella Casa/Comunità del progetto dove usufruiranno di vitto e alloggio. Avranno una stanza in condivisione con letto, armadio e scrivania e con bagno.

GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO

Giorni di servizio: 5 giorni a settimana

Orario di servizio: 25 ore settimanali

NUMERO DI MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITÀ E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI

Gli operatori volontari permarranno all'estero mediamente dieci (10) mesi.

Il progetto Caschi Bianchi prevede la possibilità di un rientro in Italia all'incirca a metà progetto, ai fini di una valutazione dell'andamento delle attività, della crescita personale del volontario e della disseminazione del progetto sul territorio nazionale. L'eventuale rientro intermedio sarà **concordato** tra l'OLP della sede di realizzazione del progetto all'estero e il Tutor in Italia di ogni singolo intervento. Qualora la sede non preveda di realizzare nel progetto il rientro intermedio del volontario, questa informazione sarà comunicata al volontario prima dell'avvio del progetto.

I tempi di realizzazione del progetto saranno quindi:

- Inizio servizio
- Formazione Generale e Formazione Specifica in Italia, preparazione documenti (Visti, Biglietti Aerei, Vaccini) tra i 20 e i 40 giorni
- Partenza per l'estero
- Formazione Specifica in loco entro i primi 90 giorni.
- Eventuale viaggio intermedio all'incirca per metà progetto per realizzare il monitoraggio delle attività svolte.
- Rientro finale in Italia durante l'ultimo mese di servizio.

MODALITÀ E MEZZI DI COMUNICAZIONE CON LA SEDE ITALIANA

Per ciascuna delle sedi previste dal presente progetto è prevista e garantita la possibilità ai giovani volontari di comunicare con la sedi italiane attraverso i consueti mezzi di comunicazione: e-mail, Skype, telefono. A tale scopo si farà riferimento sia agli uffici delle sedi di realizzazione del progetto sia, ove possibile, presso la struttura stessa di residenza all'estero dei volontari.

È prevista, inoltre la figura di un referente in Italia che accompagnerà i volontari durante la formazione in Italia e farà da ulteriore riferimento e accompagnamento durante la permanenza all'Estero.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI

Ai volontari in servizio, su tutte le sedi, si richiede:

- elevato spirito di adattabilità;
- flessibilità oraria;
- eventuale svolgimento del servizio anche durante alcuni fine settimana;
- attenersi alle disposizioni impartite dai responsabili dei propri organismi e dei partner locali di riferimento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali e di tutela della salute;
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;
- partecipazione a situazioni di vita comunitaria;
- abitare nelle strutture indicate dall'Ente;
- rispettare i termini degli accordi con le controparti locali;
- partecipare a incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della solidarietà internazionale al termine della permanenza all'estero;
- partecipare ad un modulo di formazione comunitaria e residenziale prima della partenza per l'estero.
- Rientrare in Italia al termine del servizio
- partecipare alla valutazione progettuale finale secondo le indicazioni fornite del proprio ente di accoglienza

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i seguenti obblighi **aggiuntivi**:

ROMANIA - IASI (216880)

- Disposizione alla vita di comunità
- Obbligo di rispettare gli orari comuni se presenti, pulizia degli ambienti personali e/o condivisi con gli altri volontari e co – gestione dello spazio abitativo
- Non portare persone nella propria stanza.
- Informare l'OLP in loco di ogni spostamento, anche nel periodo di permesso, a garanzia del regolare svolgimento delle attività e del rispetto delle finalità dell'Ente e della propria sicurezza

PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

Nello svolgimento del proprio servizio, i volontari impiegati all'estero nelle sedi del presente progetto sono soggetti alle seguenti condizioni di disagio:

- il disagio di ritrovarsi immersi in una realtà diversa da quella conosciuta e non avere le giuste coordinate per comprenderla, per capire come relazionarsi e comportarsi sia nei confronti delle controparti locali che delle istituzioni locali;
- il disagio di dover utilizzare quotidianamente particolari accorgimenti sanitari resi necessari dal vivere in territori in cui sono presenti patologie endemiche (malaria, aids e/o tubercolosi, ..)
- il disagio di ritrovarsi in territori in cui le condizioni climatiche possono, in certe situazioni, ostacolare o/e ritardare le attività previste dal progetto
- il disagio di vivere in territori dove le comunicazioni telefoniche ed il collegamento internet non è sempre continuo ed assicurato.

Inoltre, per le sedi di attuazione di seguito riportate, si elencano i dettagli delle condizioni di disagio aggiuntivi:

Per la sede di IASI (216880)

- Il disagio di condividere la stanza con gli altri volontari
- Il disagio di condividere gli spazi comuni della casa con gli ospiti e gli altri residenti
- vivere per alcuni mesi all'anno in condizioni climatiche abbastanza avverse, con una temperatura invernale che può scendere sotto lo zero e possibili nevicate abbondanti che potrebbero ostacolare il normale svolgimento delle attività

EVENTUALE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA: NO

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione degli operatori volontari per i progetti SCU FOCSIV che si compone di 2 parti: l'analisi della domanda/Curriculum Vitae e l'incontro con il Candidato. Il totale di punti ottenibile dalla selezione di 110 punti, di cui 50/110 ottenibili dall'analisi del CV e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato. Nell'incontro con il candidato, al colloquio che consente di ripercorrere insieme al candidato le principali tappe del suo percorso personale (studi ed esperienze) e di analizzare le sue motivazioni al SCU e il progetto prescelto, può essere aggiunto un "assessment center", con prove di selezione individuali/di gruppo, per osservarne le caratteristiche personali). Nell'incontro con il candidato sono presenti soglie minime di idoneità relativamente alle aree di indagine delle caratteristiche personali e quella delle motivazioni: un punteggio sotto soglia in queste due voci rende il candidato automaticamente non idoneo (in graduatoria accanto la non idoneità corrisponde a zero punti).

ANALISI CURRICULUM VITAE CANDIDATO			Coefficiente	Punteggio MAX
PRECEDENTI ESPERIENZE	Precedenti esperienze c/o ente che realizza il progetto	mese o frazione mese superiore o uguale a 15 gg. (periodo massimo valutabile 12 Mesi)	1,25	15
	Precedenti esperienze c/o altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce		0,75	9
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello cui il progetto si riferisce		0,50	6
TITOLO DI STUDIO	Laurea specialistica (o vecchio ordinamento)	(Valutare solo il titolo più elevato)	10	10
	Laurea triennale (o equivalente)		8	
	Diploma		6	
	Diploma di scuola secondaria di primo livello		4	
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	esperienze diverse da quelle valutate precedentemente, ma che possono avere una coincidenza positiva relativamente alle attività del progetto di impiego	Da 0 a 5 punti		5
ALTRE CONOSCENZE	altre conoscenze (es. corsi di formazione, master, conoscenze linguistiche, competenze informatiche, competenze artistiche, ecc).	Da 0 a 5 punti		5
Nell'analisi del CV non è prevista alcuna soglia minima necessaria per superare la selezione				50

ANALISI DELL'INCONTRO CON IL CANDIDATO	Punteggio soglia	Punteggio MININO	Punteggio MASSIMO
Conoscenza dell'Ente e del suo ambito di attività Livello di conoscenza dell'Ente promotore del progetto, della sua mission e dei suoi obiettivi, conoscenza relativamente alle problematiche di cooperazione e solidarietà internazionale, dell'educazione alla pace e alla mondialità e degli interventi di cooperazione tra i popoli.	NO	1	5
Impegno nel volontariato Approfondimento della visione del candidato del volontariato e della sua sensibilità verso l'impegno sociale e l'aiuto al prossimo nelle sue diverse forme. Se con esperienza precedente, qualità e grado di impegno del candidato in questo settore.	NO	1	5
Coincidenza profilo-progetto Valutazione in termini di vicinanza tra le conoscenze, le competenze ed eventuali esperienze del candidato in relazione all'ambito di progetto, coincidenza degli interessi personali rispetto al ruolo da ricoprire, anche in un'ottica di valorizzazione professionale post-servizio.	NO	2	10
Caratteristiche personali Caratteristiche personali del candidato considerate particolarmente utili ai fini della positiva realizzazione dell'esperienza e delle attività del progetto.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Motivazioni Motivazioni rispetto al Servizio Civile, conoscenza dell'istituto, comprensione e condivisione degli obiettivi del progetto; disponibilità nei confronti delle condizioni richieste, consapevolezza delle problematiche specifiche connesse con il contesto di azione.	SI	4 (punteggio soglia 12)	20
Per superare la selezione occorre superare la <i>soglia minima</i> nelle aree di indagine "caratteristiche personali" e "motivazioni". In caso contrario si è giudicati NON IDONEI.		28	60

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Conseguentemente a quanto esposto e precisato nei precedenti punti, ai giovani coinvolti nel presente progetto, sarà rilasciato un **"Attestato Specifico"** sottoscritto sia da **FOCSIV** (Ente Proponente il Progetto, sia **dall'Ente di accoglienza** che **ELIDEA Psicologi Associati** (ente che da statuto si occupa di bilancio di competenze, gestione di servizi per il lavoro e servizi alla persona consistenti nella informazione, nell'orientamento di primo livello, nell'orientamento specialistico o di secondo livello, nell'incontro tra domanda e offerta e nell'accompagnamento al lavoro, secondo le seguenti aree funzionali: accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello; orientamento specialistico o di secondo livello; incontro domanda/offerta di lavoro e accompagnamento al lavoro) (cfr Allegati).

L'attestato Specifico conterrà i seguenti elementi:

- dati anagrafici del volontario (nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita);
- dati degli enti (denominazione dell'ente proponente, denominazione dell'ente di accoglienza);
- titolo del Programma e del progetto;
- indicazione del superamento delle prove selettive;
- data di inizio e fine servizio;
- sede di servizio;
- settore ed area di impiego.
- le conoscenze che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso la formazione generale e la formazione specifica sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile ai sensi del Dlgs 81/2008 e s.m.i.;
- le conoscenze e le capacità che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile, e cioè: la conoscenza dell'ente e del suo funzionamento, la conoscenza dell'area d'intervento del progetto, la migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto e la capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
- le "competenze sociali e civiche", che il volontario ha avuto l'opportunità di maturare attraverso lo svolgimento del servizio civile.
- Le competenze maturate durante la realizzazione delle specifiche attività che lo hanno visto impegnato nell'ambito del progetto. In particolare: imparare ad imparare, progettare, comunicare, collaborare e partecipare, agire in modo autonomo e responsabile, risolvere problemi, individuare collegamenti e relazioni, acquisire ed interpretare l'informazione.

Inoltre, verrà messo a disposizione di tutti i volontari la piattaforma "EASY" (<http://www.easy-softskills.eu>), di proprietà della FOCSIV, per la misurazione e rilascio di un passaporto delle competenze trasversali maturate durante l'esperienza all'estero.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale dei volontari in servizio civile universale, strutturata su **40 ore**, sarà erogata in parte in presenza, in forma residenziale, e in parte on line in modalità sincrona e in modalità asincrona.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica dei volontari in servizio civile universale, strutturata su 72 ore, sarà erogata in parte con lezioni frontali 50 ore (70%), ed in parte sarà erogata on line in modalità sincrona 15 ore (20%) e in modalità asincrona 7 ore (10%). Sarà realizzata sia nelle sedi accreditate in Italia degli organismi associati a FOCSIV che hanno aderito a questo progetto, sia nelle singole sedi di realizzazione del progetto all'estero.

Tematiche di formazione
<u>Modulo 1 – Presentazione progetto</u> • Presentazione dell'Ente: storia e stile di intervento, come e dove opera • Presentazione del progetto • Informazioni di tipo logistico • Aspetti assicurativi • Modalità di comunicazione e relazione con la sede in Italia, • Presentazione degli strumenti di monitoraggio dell'esperienza;
<u>Modulo 2 - Presentazione del paese e della sede di servizio (località)</u> • Presentazione della cultura, della storia e della situazione socioeconomica del Paese e della sede di servizio, • Presentazione del partenariato locale • Conoscenza di usi e costumi locali;
<u>Modulo 3 – Presentazione settore e coinvolgimento degli operatori volontari</u> • Presentazione dell'esperienza dell'ente di invio nel territorio di realizzazione del progetto • presentazione delle dinamiche del settore di intervento, • presentazione delle attività di impiego e del ruolo specifico dei volontari
<u>Modulo 4 - Sicurezza</u> • Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile sulla sede (presentazione dei rischi presenti e indicazione delle misure di prevenzione ed emergenza adottate, secondo quanto previsto dal Piano della Sicurezza Paese) • Presentazione del manuale di sicurezza FOCSIV per gli operatori all'estero contenente ulteriori indicazioni utili da seguire per gestire il tema della sicurezza anche nei comportamenti quotidiani
<u>Modulo 5 – Sistema sociale rumeno</u> Presentazione del sistema di protezione sociale rumeno
<u>Modulo 6 – animazione giovanile</u> • Tecniche e strumenti per l'ideazione e la conduzione di attività di animazione e ricreative. • Approfondimento sull'organizzazione di attività educative, ricreative e di promozione della socialità rivolte ai beneficiari del progetto. • Gli ostacoli della relazione con la diversità: la gestione di emozioni e problematiche relazionali • l'osservazione e l'ascolto attivo, la sospensione del giudizio e la comunicazione non violenta • promozione dei processi di attivazione del potenziale ludico, culturale, espressivo – relazionale, sportivo
<u>Modulo 7a – Operare in una Comunità</u> • Vita di Comunità: Operare in una comunità che accoglie persone con fragilità • Tecniche di base per il lavoro in équipe, gestione di riunioni e lavoro con gruppi.
<u>Modulo 8a – Focus su persone senza dimora e persone con disabilità a Iași</u> L'approccio guanelliano e il sistema di protezione sociale rumeno

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Inclusione Persone Fragili in EUROPA - 2026

OBIETTIVO/II AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE e AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Concorre alla realizzazione dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030:

- Obiettivo 1) Porre fine ad ogni povertà nel mondo

- Obiettivo 3) Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Obiettivo 4) Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Obiettivo 10) Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

L'ambito d'azione a cui il programma fa riferimento è quello del *Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese*